

سال دوم - شماره نهم - بهار ۱۳۸۶

تابش

نشریه داخلی شرکت ساختمانی تابش



گفت‌وگو با مدیرعامل جدید
و مجری پروژه‌های منطقه عملویه

انتقال تجربه‌ها افق روشن آینده

تغییر و تحولات در تابش
در گفت‌وگو با مهندس نوروزی



تغییر و تحولات در تابلیه در گفت‌وگو با مهندس نوروزی
مدیرعامل سابق و رئیس هیات مدیره شرکت

انتقال تجربه‌ها

اردیبهشت ۸۶ در تقویم شرکت ساختمانی تابلیه ماه مهمی شده است، زیرا یکی از اتفاقات نادر در شرکت‌های ساختمانی در ایران در تابلیه بوقوع پیوست. مدیریت عامل شرکت با تصمیم هیات مدیره شرکت به یکی از مدیران نسل جدید منتقل شد و در ادامه آن تمام معاونان مدیرعامل سابق نیز جای خود را به مدیران جوان شرکت واگذار کرده‌اند. مناسب دیدیم تا در گفت‌وگویی ضمن جویا شدن دلایل این اقدام در خصوص روند این نقل و انتقال و آینده شرکت گفت‌وگویی را با مهندس منوچهر نوروزی رئیس هیات مدیره داشته باشیم که شما را به مطالعه آن دعوت می‌نماییم.



اعضای هیات مدیره شرکت آستیا از راست به چپ: مهندس منوچهر نوروزی، رئیس هیات مدیره سابق شرکت، مهندس علی‌اکبر انصاری، مدیرعامل سابق شرکت، مهندس امیرحسین جعفری، مدیرعامل فعلی شرکت، مهندس امیرحسین جعفری، مدیرعامل فعلی شرکت، مهندس امیرحسین جعفری، مدیرعامل فعلی شرکت.

من به دیگر مدیران ارشد منتقل شد.

شرکت تابلیه در ماه گذشته تغییر و تحولات اساسی را در واگذاری مسئولیت مدیران ارشد شرکت به نسل جدیدی از مدیران شاهد بود. دلایل این اتفاق چه بوده است؟

پایه فکری این تحولات به چهار سال قبل بر می‌گردد. در آن زمان سن متوسط مدیران ارشد شرکت به ۵۵ سال رسیده بود. تداوم ماندگاری شرکت اقتضا می‌کرد که اولاً مدیرانی جوان‌تر برای تصدی امور شرکت وارد غرصه شوند و ثانیاً در شرکت تابلیه سنت شکنی کرده و این عادت را که مدیر شرکت ایرانی حتماً باید صاحب شرکت هم باشد ترک کنیم. شما می‌دانید که امروزه در بسیاری از جوامع، بکنایه سهامدار و مدیر شرکت دیگر وجود خارجی ندارد. علت ماندگاری شرکت‌های بزرگ خارجی که بیشتر از ۱۰۰ تا ۱۵۰ سال عمر دارند آنستکه مدیران شرکتها الزاماً سهامدار نیستند و در انتهای عمر کاری خود کنار رفته و جای خود را به مدیران جوانتر می‌دهند.

امسال عمر متوسط مدیران ارشد شرکت به ۵۹ سال می‌رسد. من معتقدم که اکنون زمان بسیار مناسبی برای واگذاری مسئولیت‌های مدیریتی به نسل جدید مدیران می‌باشد.

ابتدا جهت اطلاع خوانندگان نشریه شرکت توضیح دهید از ابتدای تأسیس شرکت ساختمانی تابلیه در چه سمت‌هایی در شرکت فعالیت داشته‌اید و همچنین چند سال بعنوان مدیرعامل مشغول به فعالیت بوده‌اید؟

شرکت تابلیه در سال ۱۳۵۲ تأسیس شد. رئیس هیات مدیره عنوان رسمی بنده در شرکت تابلیه تا سال ۱۳۷۳ بود و مسئولیت‌هایم عمدتاً شامل گرفتن کار و توسعه شرکت، سازماندهی و هدایت اجراء پروژه‌ها، حل و فصل مشکلات و مسائل قراردادی و حسب مورد نمایندگی نام‌الاجتیار شرکت در ارتباط با کارفرمایان و شرکاء خارجی می‌شد.

از مهر ماه ۱۳۷۳ که شادروان مهندس جهانبخش یگانه مدیرعامل گرامی شرکت را در سالحه هواتی از دست دادیم، سمت رسمی من به مدیرعامل تغییر یافت اما مسئولیت‌های قبلی تا چند سال بعد همچنان با برجا ماندن ضمن آنکه مسئولیت‌های حقوقی مدیرعاملی و ارتباطات مترتب بر آن به انضمام کنترل هزینه‌ها و نقدینگی شرکت به آن مسئولیت‌های قبلی اضافه شد.

بعدها با توسعه شرکت و گرفتن کارهای بیشتر تقسیم کار بین مدیران ارشد شرکت صورت گرفت و قسمتی از مسئولیت‌های

با توجه به شرایط بحرانی شرکت که از دو سال قبل گرفتار آن شده است آیا تغییرات در این برهه زمانی به نفع شرکت بود؟ از چه لحاظ؟

مستثنی را که ما گرفتار آن هستیم از ۲۰۰۸ سال قبل شروع شده و شروع خدمات و بحران شدت ایجاد نموده است. بحران عمده این مشکلات در صنعت شرکت های ساختمانی شبه عمومی ایران و امروزه اغلب شرکتها گرفتار بحران هستند لذا در شرکت ما به سبب بحران عمیق و تخصص و شرایط خاص فرا صنعتی است که خارج از انتظار ما مشکل اخیر شده است.

در پاسخ به سؤال شما که آیا تغییر در مدیریت در مدیریت شرکت در این برهه زمانی سودمند است یا نه باید عرض کنم که این تغییر و تحولات مستقل از مشکلات و بحران صورت گرفته و امور از آن را مدیریت بهمان جهت بوده از هست و در مدیریت جدید.

بعد ما مسئله خانه مشکلات پروژه های تحت دست امیرا به قراردادهای جدید سری پیدا کنیم لذا قراردادهای جدید را همزمان جدید ما خارج از قراردادهای قراردادهای قبلی پیش توافق بود این تغییر کار گذاشته به نفع شرکت خواهد بود. جایگاهی در حال حاضر بعنوان رئیس هیئت مدیره شرکت تا به به نظر من بر عملکرد تیم مدیریت جدید شرکت خواهد داشت.

باید به سایر اجزاء هیئت مدیره آریا توجه در صورتت امیرا در حل و فصل مشکلات قراردادهای گذشته و توسعه و مدیریت و کلیت با حضور همه در هیئت مدیره مدیریت کلیدی در امور شرکت را

در بازچرخاندن مشکلات و چالشهایی که برای هیئت مدیره بوجود آورده بر هیئت مدیره در ارتباط با عملکرد تیم مدیریت جدید قضاوت شده و سایر اجزاء هیئت مدیره بیشتر پشتیبانی راهبردی و نظارتی بوده و اطلاعات است و بعد نظارتی آن کوچکتر می باشد زیرا همزمان جدید ما تجربه تازه و تازه هستند بلکه همه هیئت مدیره بوده و سبب بررسی هر شرکت جدید و نظارت صرف هیئت مدیره بر عملکرد آنها مدیریت شرکتی در واقع در پروژه های آتی شرکت ما پشت سر مدیریت جدید قرار می گیریم. بنابراین آنها بوده و در صورت نیاز تجربه خود را در اختیار آنها می گذاریم.

با توجه به شرایط بحرانی مالیهای اخیر برای هیئت مدیره شرکت های ساختمانی آینده را در این خصوص چگونه می بیند؟ پاسخ به این سؤال شما موزانی و فصلی است که در فصل



امروزه در بسیاری از جوامع سهامدار و مدیر شرکت مجزا هستند و علت ماندگاری شرکت های بزرگ خارجی بیش از ۱۰۰ سال در اینست که مدیران شرکت الزاماً سهامدار نیستند. شرکت تا بلایه این سنت شکنی را در ایران انجام نداد که لزوماً مدیران شرکت های ایرانی قطعاً نیابستی صاحب شرکت باشند



سعی کنیم پاسخ را طور خیلی بیان کنیم.

اندا باید بفرمایند آنچه که صورت می داد به شرکت های ساختمانی چیست یعنی از جمله این بحران عمده بود در ایران یعنی خارج از ایران و با خصوص و امیرا شرکت ها می باشد این عوامل از جمله چارند از تغییر در پرداخت مطالبات پیمانکاران توسط کارفرما اعلام شده است یعنی تعهدی که به فرانس مازنی از امروز بوده های بخش ساخت و ساز می باشد و علاوه بر این موزانی در اطلاع آنها که این دو عامل روزگاری ناگفته شرکت ها به بانک های کشور جهت اخذ وام از سیستم بانکی را به دنبال داشته است. مجموعه این عوامل صورت ایران و سبب های سنگینی را به شرکت های ساختمانی تحمیل کردند و در یک کلمه مدیریت شرکتها را گرفتار خود اخلال آوردند. روی کار کفایتی در جهت کارکرد سرور و ضمیمهها خلاص و اثبات شکنجی "سود اند".

به نظر شما آیا کارفرما و دولت نباید در رفع مشکلات بوجود آمده برای شرکت های ساختمانی اقدام کنند؟ آنچه نظر است که کارفرما و دولت و دستگاه اجرایی کشور با برخی سیاست و نظریه های توسعه ای و اصلاحی و رفع مشکل است اما نظریه عدم دستگاه اجرایی کشور از دست اندازها کفر است.

ببیند آن وضعیت و نگرانی اکثر مدیران دستگاههای اجرایی و سازمانها شرکت های ساختمانی نیست. خواست و نیاز کارفرما است که طرح سرمایه انجام و سود و بهره برداری شود اما از یک طرف منابع مالی نسبتاً دچار کمبود می باشد و از سوی دیگر مقررات سخت و دشوار

ایجاد و تمام نظارتها و بازرسیها کارفرما را به سختی سوز می زند که بحران تصمیم گیری و خطاپذیری که لازمه بازگشتی کرده های کار است خود را با مقررات و الزامات مرسوم علیه هیئت مدیره جهت که نتیجه کار به نفع یا به حائمه کار پیمانکار و جوامع با حضور و تسلیح کار پروژه و نهایتاً به زیان کشور بازگردد.

موزانی می بیند که همه امور را در دست کارفرما و دستگاه اجرایی است که بتواند تمام مشکلات را حل کند. به نظر اینجانب حل مشکلات نیازمند کارشناسی برای شناخت اسباب و پیدا کردن راه حلهاست و به دنبال آن حل و فصل اساسی این مشکلات با هماهنگی بین ذی نفعان است که کشور از طریق اصلاح قوانین و مقررات جاری حاکم در قراردادهای پیمانکاران اصلاح روش کاری و تخصصی اختیارات و برقراری مدار و الزامات



در حال مقابله با بحران و تلاش برای رفع مشکلات هستیم، همدلی، هماهنگی و از خود گذشتگی مدیران ارشد و سهامداران شرکت نقطه قوت شرکت قابلیه برای خروج از بحران است



بودجه اضافی جداگانه برقرار می گردد و زمان اجراء کار هم بسیار طولانی می شود. این شیوه عمل که متأسفانه پیمانکاران، از فرط گرفتاری و به امید فرج به آن تمسک می جویند نه تنها بلخافظ مادی و معنوی بحال خود پیمانکار مضر است بلکه به صفت شرکتهای ساختمانی و پیمانکاری که قیمت درست می دهند نیز لطمات شدید می زند و

یکی از ثمرات این پدیده آنستکه آن دسته از پیمانکاران که از رقابت خودزنی (پیشنهاد قیمت نازل غیر واقعی) احتراز دارند نمی تواند کاری بگیرند. امروزه یکی از عوامل تشدید بحران در کار پیمانکاران سد و منابع آب همین خودزنی بعضی از اعضاء صفت می باشد، که هم به خودشان هم به مجموعه صفت و هم به سرتوشت پروژه ما آسیب و خسارت می رسانند.

چه تمهیداتی برای مقابله با مشکلات در شرکت قابلیه به کار می برید؟

در حال مقابله با بحران و تلاش برای رفع مشکلات هستیم. همدلی، هماهنگی و از خود گذشتگی مدیران ارشد و سهامداران شرکت نقطه قوت شرکت قابلیه برای خروج از بحران است. نمی توان به ضرر من قاطع گفت در چه زمانی از گرفتاری و بحران خلاص می شویم، اما دستاورد ما تا اینجا آنستکه توانسته ایم با وجود این همه مشکلات از توقف کار پروژه ها جلوگیری کرده و کارها را به پیش ببریم. الآن هم تصویر روشن تری برای انجام تعهدات مان منجمله بازپرداخت به موقع اقساط وام های بانکی داریم، امیدوارم به فضل پروردگار در آینده نه چندان دور شاهد دور شدن از این گرفتاریها و مشکلات باشیم. در صورت حتماً گفتگویی بسیار جالب توجیهی با هم خواهیم داشت و آنگاه من از روزهای سخت و رنج هایی که در این دوران پرمبارفته است سخن خواهم گفت.

سازنده (و نه بازدارنده) در امر نظارت ها و بازرسی ها مقذور می باشد.

علاوه بر موارد مذبوره ساختاری که در حال حاضر برای مرجعیت حل اختلاف وجود دارد نیز نیازمند بازنگری و اصلاح است. زمانی که اکنون برای رفع مشکلات و حل اختلافات قراردادی پروژه ها صرفاً می شود هم به طریقین

قرارداد و هم به کار پروژه آسیب جدی می رساند.

برمی گردیم به اشکالات و معایب درونی خود پیمانکاران. این اشکالات و معایب موضوع مطرح این زمانه می باشد. بحث های گوناگونی در جلسات انجمن شرکتهای ساختمانی راجع به این موضوع در جریان است نیاز به حضور در بازار جهانی، لزوم افزایش بهره وری و رقابت سختی که در داخل کشور برای گرفتن کار حاکم شده است، بهبود مستمر روشهای کار، اختلاص توانمندی مجهز بودن به فناوری روز و مهارتهای دیگر مقتضای بقا و پیشرفت شرکتهای ساختمانی می باشد. اما چیزی که در شرایط حاضر بر مشکلات پیمانکاران افزوده است، قیمت های بسیار پائینی است که بعضی از پیمانکاران در مناقصه ها پیشنهاد می دهند تا بهر قیمتی برنده مناقصه شوند. تجارب گذشته نشان می دهد که قراردادهایی که بر پایه قیمت های نازل غیر واقعی منعقد می شود، سرتوشت جز خاتمه پیمان و یا انجام کار در زمان طولانی و با قیمت تمام شده به مراتب گرانتر از حد متداول نخواهد داشت. اگر روند انجام چنین قراردادهایی بررسی شود معلوم خواهد شد که در اکثر آنها اگر توسط پیمانکار برنده به انجام رسیده باشند، ابتدا قبل از آنکه کار به انجام برسد مبلغ قرارداد و ۵۰ درصد اضافه بر آن هزینه می شود و سپس برقی تأسیساته کار از طریق برگزاری مناقصه یا الحاقیه های قراردادی

انتصاب

معاونت طرح و توسعه شرکت

مهندس امیر خشکیاری طی حکمی از سوی دکتر امیرابراهیمی مدیرعامل شرکت ساختمانی قابلیه از تاریخ ۲۳ اردیبهشت ماه بعنوان معاون مدیرعامل در طرح و توسعه منصوب گردید.

معاونت مالی

آقای سعید کوچک طی حکمی از سوی دکتر امیرابراهیمی مدیرعامل شرکت ساختمانی قابلیه از تاریخ ۲۳ اردیبهشت ماه بعنوان معاون مدیرعامل در مالی منصوب گردید.

معاونت ماشین آلات و تجهیزات

مهندس هادی دهقان طی حکمی از سوی دکتر امیرابراهیمی مدیرعامل شرکت ساختمانی قابلیه از تاریخ ۲۳ اردیبهشت ماه بعنوان معاون مدیرعامل در ماشین آلات و تجهیزات منصوب گردید.

معاونت فنی و مهندسی

مهندس مجید ایزدی طی حکمی از سوی دکتر امیرابراهیمی مدیرعامل شرکت ساختمانی قابلیه از تاریخ ۲۳ اردیبهشت ماه بعنوان معاون مدیرعامل در فنی و مهندسی منصوب گردید.

معاونت پشتیبانی

مهندس رضا حسینیان طی حکمی از سوی دکتر امیرابراهیمی مدیرعامل شرکت ساختمانی قابلیه از تاریخ ۲۳ اردیبهشت ماه بعنوان معاون مدیرعامل در پشتیبانی منصوب گردید.

مدیر امور مالی

آقای محمود سهاخواه طی حکمی از سوی سعید کوچک معاونت مالی شرکت ساختمانی قابلیه بعنوان مدیر امور مالی منصوب گردید.

تاسیس

نشریه داخلی شرکت ساختمانی تایلپه
(پنجاه سالگی)

صاحب امتیاز: شرکت ساختمانی تایلپه
سال دوم - ۱۰ - صفحه

زیر نظر شورای تحریریه

مدیران این شماره:

پانزدهم

عبدالرضا عرفانی - جلال عباسی

سیدطالب شهری - علیرضا جهانبیگی

کارگاه بین سوره کرمک - ابراهیم لورینا

کارگاه سینه کار ۶ و ۷ - ۸

میرویس حاجت کاشانی - هومن تنگنا

سایگ اسماعیلی - لطف رسیده

و کتبه پورسین کارگاه تایلپه مستر

در مسئولیه که ما را از معرفی

هرچه بهتر و بیشتر این کارگاه

در نشریه یاری رسانیده.

نشریه از مطالب و مقالات

همکاران استقبال می کند.

نشریه تایلپه هر ویرایش کلیه

مطالب آزاد است.

استفاده از مطالب نشریه

با ذکر منبع آزاد است.

منابع کلیه مطالب در نشریه

موجود است.

آدرس: خیابان پاسداران

گلستان ششم - شماره ۶

تلفن: ۲۲۵۵۸۹۰۱ - ۲۲۵۵۸۹۰۰



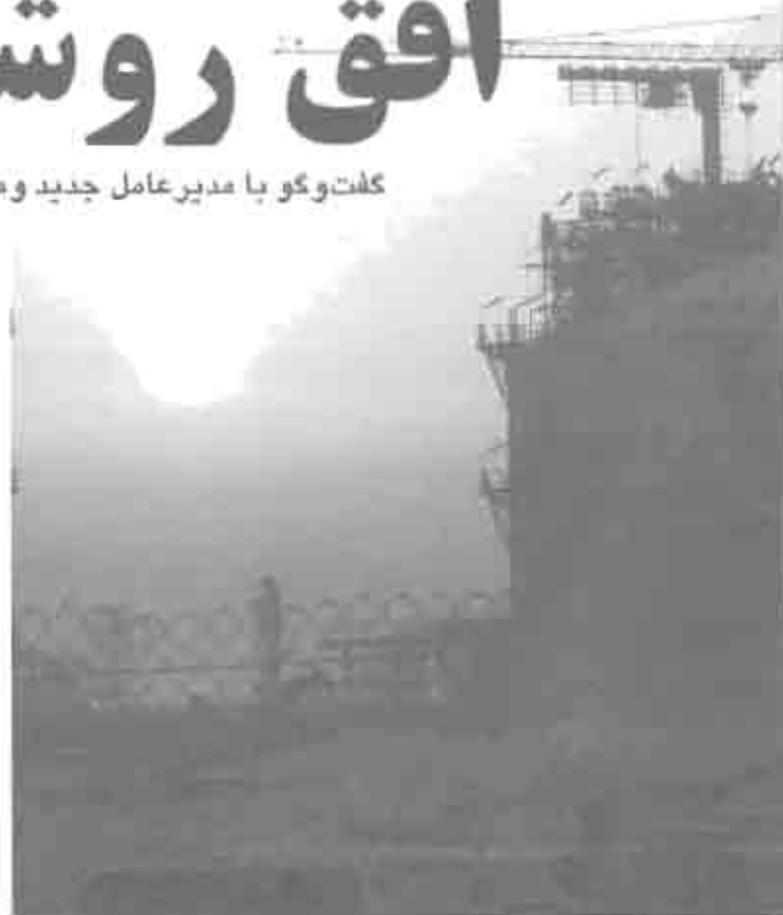
ساختمان مرکزی شرکت تایلپه
در خیابان ۶ و ۷ منطقه ششم



- ۲ • انتقال تجربه‌ها
(تعداد کار با این نشریه: ۱۰۰۰)
- ۳ • آشنایی
- ۴ • آشنایی
- ۵ • آشنایی
- ۶ • آشنایی
- ۷ • آشنایی
- ۸ • آشنایی
- ۹ • آشنایی
- ۱۰ • آشنایی
- ۱۱ • آشنایی
- ۱۲ • آشنایی
- ۱۳ • آشنایی
- ۱۴ • آشنایی
- ۱۵ • آشنایی
- ۱۶ • آشنایی
- ۱۷ • آشنایی
- ۱۸ • آشنایی
- ۱۹ • آشنایی
- ۲۰ • آشنایی
- ۲۱ • آشنایی
- ۲۲ • آشنایی
- ۲۳ • آشنایی
- ۲۴ • آشنایی
- ۲۵ • آشنایی
- ۲۶ • آشنایی
- ۲۷ • آشنایی
- ۲۸ • آشنایی
- ۲۹ • آشنایی

افق روشن آینده

کلت وگو با مدیرعامل جدید و مجری پروژه‌های منطقه عملویه



اساساً این تیم بر اساس چه تدبیری شکل گرفته است؟
هنسکوته که حتماً اطلاع دارید، در ایران اکثریت شرکت‌های ساختمانی یک سلسه هستند، به این معنای که معمولاً در ایران سال اول موسس یک شرکت ساختمانی پس از چند دهه فعالیت وقتی بازگشته می‌شوند آرام آرام آن شرکت از فرصت فعالیت‌های اجرایی فوری و مستمر خارج می‌گردد.

در شرکت تلمبه در حلهه هستیم تا این اتفاق واقع نیاید به همین منظور در خلال حاضرم تیم جدیدی از مدیران سابق شرکت تشکیل شده‌اند، برنامه اینست که این مدیریت مسئولیت و هدایت کارهای آتی و تعدادی از پروژه‌های فعلی شرکت را برعهده داشته باشد. و جانشین مدیران سابق اول شرکت شوند. در سازمان جدید شرکت، کفیه این افراد به عنوان معاونت‌های مدیرعامل انجام وظیفه می‌نمایند و هدف اصلی و نهایی ما در این کارنامه فعالیت شرکت پس از کاره گیری مدیران سابق اول و حفظ ظرفیت‌های شرکت تلمبه برای آینده است.

در خصوص فعالیت‌های شرکت در منطقه عملویه با توجه به اینکه جنبه‌های مهم معاون صنعتی شرکت و هم مجری پروژه‌های عملویه هستند توضیحاتی را بفرمایید؟

شرکت تا پیش از سال ۲۰۰۴ بیشتر پیمانکار وزارت نیرو بود و حیطه فعالیتش در پروژه‌های آبی خلاصه می‌گردید، در آن مقطع تصمیم بر گسترش دامنه فعالیت‌های تلمبه گرفته شد و شرکت تصمیم به حضور در پروژه‌های نفت و گاز و پتروشیمی را گرفت. نکته قابل طرح در این مسئله اینست که تلمبه یکی از سهامداران شرکت نفت گستر نعمت است و آغاز ورود تلمبه به پروژه‌های نفت و گاز در قالب نفت گستر به سالهای ۱۳۸۱ و ۱۳۸۲ بر می‌گردد بعدها تلمبه بطور مستقل نیز در پروژه‌های نفتی وارد فعالیت شد و معاونت صنعتی تلمبه منظور ایجاد گردید که در اولین گام موفق شدیم بطور همزمان دو پروژه را در منطقه عملویه برنده شویم.

در پروژه EB مشارکت داشتیم و پیمانکار (مناور ایرانی) کارفرما بودند و در مناقصه عملیات سیویل تلمبه برنده شدیم که متأسفانه با موفقیت این پروژه را تحویل داده و کار را به پایان نرسانیم. مدیریت این کارگزار برعهده آقای عبدالمنش شهباز و مهندس طلوع بود و البته مشکلات مالی‌ای جز در این پروژه گریبانگیر کارگاه شد ولی در نهایت تلمبه توانست پروژه را در زمان مقرر و با بهترین کیفیت به انجام رساند و هم اکنون این پروژه آماده بهره‌برداری می‌باشد.

در خصوص پروژه‌های ۶ و ۷ و ۸ نیز شما گزارش مفصلی تهیه کرده‌اید که در شماره جیب خواهد شد و من قصد ندارم نکته‌های دیگر دوستان را نادانم اما نکته‌ای که باید بدان اشاره کنم اینست که تلمبه در هر منطقه‌ای که فعالیت می‌کند به صورتی کار را به

آقای دکتر لطفاً دو ابتدا خودتان را معرفی کرده و شرحی از سوابق‌تان بفرمایید؟

امیرمحمد امیر ابراهیمی هستم، متولد ۱۳۳۷ شهر تبریز که البته خود را در اصل کرمانی می‌دانم، آخرین مدرک تحصیلی‌ام را از دانشگاه UC دیویس کالیفرنیا اخذ کردم که البته پیش از آن در دانشگاه پلی‌تکنیک، تهران مشغول به تحصیل بودم. در سال ۷۰ به ایران آمدم و بعنوان عضو هیات علمی دانشکده فنی دانشگاه تهران مشغول به کار شدم که تا تابستان ۸۳ این همکاری ادامه داشت. بطور هم زمان حدود دو سال در شرکت مترو تهران بعنوان معاون مرکز تحقیقات مشغول بودم. یک سال هم رئیس دفتر فنی یک مجتمع صنعتی در شهر اهر بودم. در دی‌ماه سال ۷۳ از طریق آقای دکتر کاشی به شرکت تلمبه معرفی شدم و از آن تاریخ به صورت تمام وقت در کنترل پروژه شد تاکنون و سحسلسله‌ای همکاری‌ام با تلمبه آغاز گردید. در دوره‌های زمانی مختلف تا به امروز فعالیت‌های گوناگونی را در شرکت انجام داده‌ام که از جمله آنها: مدیر کنترل پروژه، رئیس دفتر فنی، مسئول امور هماهنگی دفتر مدیرعامل، مدیر بخش توسعه و معاون مدیرعامل در بخش صنعتی می‌باشد. نهایتاً با اقبال هیات مدیره از تاریخ ۸۶/۰۲/۲۳ بعنوان مدیرعامل شرکت مشغول ایفای مسئولیت هستم.

آقای دکتر در شرکت گروهی به نام مدیران جوان مشغول به فعالیت شده‌اند، لطفاً در این باره بیشتر توضیح بفرمایید و اینکه



گفت‌وگو با مدیر پروژه فازهای ۶ و ۷ و ۸ عسلویه

کارگاهی با مشکلات اقلیمی

مشارکتی متشکل از چهار شرکت TOYO ژاپن، IDRO ایران ، JGC ژاپن و DAELIM از کره جنوبی که به اختصار TIJD گفته می‌شود می‌باشد.

از بهمن ۸۲ شرکت تابلیه با دو کارگاه سیویل (بخشی از عملیات اجرایی فازهای ۸ و ۶) و یک کارگاه بچینگ (جهت تأمین کل بتن مورد نیاز پروژه) پس از عقد قرارداد با مشارکت TIJD فعالیت اجرایی را در این پروژه شروع کرد.

در بخش سیویل تا کنون حدود ۵۸۰۰۰ متر مکعب بتن ریزی، ۱۷۵۰۰۰ مترمربع قالب بندی، ۵۹۰۰ تن آرماتور بندی، ۳۳۰۰۰۰ متر مکعب حفاری، ۳۰۰۰۰۰ متر مکعب حمل به محل دپو و ۹۵۵۰۰ متر مکعب خاکریز صورت گرفته است و همچنین حدود ۸۰۰۰۰ متر مربع از سطوح بتن اجرا شده بخاطر شرایط خاص اقلیمی با مواد مخصوص کتینگ شده است. و حدود ۷۵۰۰ متر لوله های بتن مسلح (با قطر ماکزیمم ۲ متر) برای خطوط POS نصب شده است.

بخش کارگاه بچینگ نیز تا پایان کارش در ژانویه ۲۰۰۷ حدود ۳۰۰۰۰۰ متر مکعب بتن کل پروژه را تأمین نمود بطوریکه با مدیریت جناب آقای مهندس فرید به همراه ۱۸۵ نفر نیروی فعال در اوج کار رکورد ۲۱۹۰۰ متر مکعب بتن ریزی در ماه را داشتیم که این خود در پروژه های صنعتی مشابه داخل کشور قابل توجه می‌باشد.

آقای مهندس به معرفی عملیات اجرایی شرکت در این پروژه پرداختید، لطفا در خصوص مشکلات و موانع کاری در این پروژه نیز توضیحاتی را بفرمایید.

مهمترین مانع در این پروژه شرایط سخت آب و هوایی منطقه است. بخصوص در بخش اجرایی اکثراً تحمل این شرایط را نداشته و کارگاه را ترک می‌کردند. بطوریکه حجم زیادی از کار امور اداری و مالی صرف استخدام و تسویه حساب این نفرات می‌

ابتدا خودتان را معرفی کنید و سمت‌تان را در پروژه بفرمایید؟

سیروس حجت کاشانی هستم، متولد ۱۳۴۶ در شهر تهران و فارغ‌التحصیل رشته عمران که در حال حاضر مدیر پروژه فاز ۶ و ۷ و ۸ عسلویه هستم.

فعالیت عمرانی را از چه سالی آغاز کردید و از چه زمانی همکاری‌تان را با شرکت تابلیه آغاز کردید؟

فعالیت اجرایی را از کارگاه متری تهران در شرکت پل سنگ سنندج از سال ۷۱ آغاز کردم. در سال ۷۲ در کارگاه توسعه دانشگاه بزرگ کرمان در شرکت پیراز فعالیت داشتم و از سال ۷۳ با کارگاه سد تجن همکاری ام را در شرکت ساختمانی تابلیه شروع نمودم که پس از اتمام نصب ابزار دقیق بدنه سد تجن به پروژه سد و نیروگاه مسجد سلیمان منتقل شدم. در سالهای ۷۷ الی ۸۰ مسئول بخش های مختلفی از جمله کارگاه خم و برش آرماتور به میزان ۵۵ هزار تن، بتن ریزی بخشی از دیواره چپ سرریز، انفجار لاینینگ موقت محوطه دریچه شیر پروانه ای تحتانی (تونل انحراف راست) و تعمیرات بتن در پروژه سد و نیروگاه مسجد سلیمان بودم.

از سال ۸۱ الی ۸۳ در پروژه سد کارون ۳ در ایذه مسئول انکراژ حوضچه آرامش و همچنین تعمیرات بتن بودم تا اینکه از آبان ۸۳ به عنوان رئیس کارگاه سیویل وارد پروژه فازهای توسعه گازی ۸ و ۶، ۷ عسلویه که مجری طرح آن جناب آقای دکتر امیرابراهیمی و مدیر پروژه مهندس حمید دلگشا بودند شدم. و از دو سال قبل که آقای مهندس حمید دلگشا منطقه را ترک کردند بعنوان مدیر پروژه به کارفرما معرفی شدم.

لطفا در خصوص پروژه فازهای ۸ و ۶، ۷ عسلویه توضیحاتی بفرمایید.

کارفرمای پروژه ۸ و ۶، ۷ شرکت پتروپارس و پیمانکار اصلی

فر کارگاه بیچنگ علاوه بر مشکلات مشترک با کارگاه اجرائی مسئله تهیه سیمان و مصالح مورد نیاز که به عهده TIID بود بارها برای ما ایجاد مشکل کرده بطوریکه در برخی شرایط حتی بتن مورد نیاز خارج از کارگاه خریداری و تامین شد. همچنین ماشین آلات و تجهیزاتی که TIID در اختیار شرکت نابلیه گذاشته شده بود بخصوص تراک میکسرها لا کیفیت خوبی برخوردار نبود ولی به هر حال هزینه تعمیر و نگهداری آن که

شد مثلا فرآینج کل کارگاه بیچنگ و کارگاه اجرائی ۱۵۰۰ نفر مشغول بکار بودند در حالی که ۶۶۰۰ پرسنل در پایگتی امور اجرائی موجود است. لازم به ذکر است زمان تعازر و استراحت در فرآینج گرما حتی به ساعت نوبتی رسد. خروج کلیه اجناس و تجهیزات و ماشین آلات از کارگاه فراهانی ۸ و ۹ و همچنین از منطقه آزاد عملویه منوط به ارائه فاکتور خرید تراک میکسر گمرکی و مجوز ورود به منطقه و همچنین کارگاه می باشد که



بعهد شرکت تألیف بود کاملاً کنترل شده بود و غیر مجدداً برای منطقه فر ایام فرآینج گرما باعث می شد کارگاه بیچنگ در شبقت روز کاملاً تعطیل و به طبع به علت افزایش حجم بتن روزی در شبقت شب پرسنل و ماشین آلات فعالیت بیشتری جهت جبران داشته باشد.

مهمترین مانع ما در این پروژه شرایط سخت آب و هوای منطقه بود، مخصوصاً در بخش اجرا که تحمل این شرایط برای کارگران سخت می شد و کارگاه را ترک می کردند و حجم زیادی از کار امور اداری و مالی ما صرف استخدام و تسویه حساب می گردید.



هر مرحله مشکلات خاص خود را دارد حتی مواردی بدون نظر مهندس فرآینج در شروع کارهای اجرائی و راه کار گذاشتن که هنگام خروج هر یک از آنها با مشکل مواجه می شوند. استفاده های بالای آبسی این پروژه از یک طرف و عدم آشنایی کامل پرسنل به آن یکی از نکاتی است که در آغاز پروژه باعث کندی پیشرفت کار اجرائی و یا حتی در

حضور در چنین کارگاههایی چه پیشنهادی برای بهتر شدن فعالیت ها در شرکت ماریت. با این نظر مدیریت شرکت که سرمایه ما نیروی انسانی است و نه ماشین آلات و تجهیزات و همچنین با شناسی که از توانایی افراد دارد و با اختیاراتی که به پرسنل خود می دهد و حسن اعتماد بنفسی که با رفتارشان در پرسنل ایجاد می کند باعث افزایش احساس مسئولیت در کلنه پرسنل می شوند. من همیشه سعی کرده ام نظم و انضباط کنترل روزانه هزینه های کارگاه برقراری روابط عمومی، مظلوم و توانم با جدیت، فراموش نکردن اجرائی منوط بر کنار روابط حسنه کاری، سیاست برآورده کردن خواسته ها و جلب اعتماد کارفرما در چهار چوب قراردادی. پیشین تصمیم گیری در زمان خود را از جهت پیشرفت قابل قبول کار برای جلوگیری از عتلاتی شدن عدت پیمانکار و بالا بردن رقم صورت وضعیت و همچنین کاهش هزینه ها مدنظر داشته باشم. هر آنها از کلیه پرسنلی که در این پروژه و با این شرایط سخت با ما همکاری داشته کمال تشکر را داشته و از زوری موقعبت برای آنها دارم.

بعضی موارد تلفات از می شد از آنجایی که امروزه این مسئله نه تنها در پروژه های عمری بلکه در هر کارگاهی جزو اولین الزامات می باشد. خوشبختانه با تلاش واحد ایمنی و همکاری مهندسی و دستگیران و اصمعا بطور کامل اجراء رعایت می شود.

سویل مقاطع جهت بتن ریزی و یا غیبه و اعلا تألیفیه اجرا از کارفرما منوط به طری مراحل متعددی و خاصی بر خلاف دیگر کارگاهها و مختص به این پروژه بود بطوریکه گاهی اجرائی بتن مگر تاچیز و کم حجمی ۱۸ ساعت بطول می انجامید لازم به ذکر است برای هر یک از مراحل عملیات اجرائی اهم از آماده سازی بستری، قالب بندی، بتن مگر، ارتقا و ریزی، قالب بندی، شویل بتن ها و شکر عالی مربوطه، بتن ریزی و یا غیبه این روند الزامی بود همچنین کتابچ فرات عالی گفته برادرانی از هر مرحله باید به بیوست ارائه می شد بدلیست تهیه کتم مامعبت کار در مراحل فوق باعث شده بود در واحد گفته برادرانی ۱۰ نفر مشغول به کار باشد که در هیچیک از کارگاهها سابقه نداشته است.

آلای مهمتس به مشکلات کلنی کارگاه سویل اشاره نمودید، لطفاً در خصوص مشکلات کارگاه بیچنگ نیز توضیحاتی بفرمایید.

گفت‌وگو با سرپرست پشتیبانی و ماشین‌آلات
کارگاه عملیوه ۶ و ۷ و ۸

مشکلات پشتیبانی به یک کمپ بی امکانات

پشتیبانی قرار دارد و این مسئله باعث مشکلات عملیاتی شده بود. مثلاً در واحد پشتیبانی به‌دلیل مشکل ما در کشتی بزرگ اسفند پرسل نداریم و همین باعث تقویم‌ها همیشه شده بود و همین برآوردگی کمپها باعث سرریس‌ها می‌شدند که به آنها می‌رفت که مسئله بهداشت در اینجا نبود پیدا می‌کرد به این صورت که بر اثر گرمای بیش از حد هوا و ماندن غذای پرسل از یکدک کمپ به قسمت دیگری مشکلاتی مواجه می‌شد که این مسئله بارها از سوی ایمنی آل فار ۶ و ۷ مورد اشکال واقع شده بود. در خصوص پرسل‌نگری کمپها مشکلات و ماندن آب و برق را نیز اضافه کنید و با توجه به اینکه در شهر سیستم لوله‌کشی وجود ندارد با سیستم فاضلاب وجود ندارد کار را سخت‌تر می‌کند.

در ابتدای کار ما نبره‌داری در منطقه وجود نداشت و برای همین سیستم جمع‌آوری زباله‌های کمپها با مشکلات جدی مواجه بود و به همین جهت مجبور بودیم کمپها را از آن گاهی سیمان کنیم. در بخش ماشین‌آلات نیز با توجه به اینکه ماشین‌آلات در هر کار گاهی قلب آن کارگاه است، کار ما در اینجا به صورتی بود که باید تمام ماشین‌آلات را همیشه آماده به کار نگاه می‌داشتیم به صورتی که با توجه به این فضا که از طرف ایمنی کارفرما دستکامها و ماشین‌آلات ماهانه مورد بازدید نمی‌قرار می‌گرفت و در صورت داشتن کوچکترین نقص فنی متوقف می‌شد به همین دلیل نیاز به تعمیر در آنها پیدا می‌شد و به همین دلیل تهیه قطعات یدکی با توجه به دوری و فاصله از شهرهای بزرگ به خصوص کار مشکلی بود.

در کارگاه هیچ‌کدام قسمت ماشین‌آلات ما حدود ۲۱ میکسر از کارفرما تحویل گرفتیم که به صورت دو شیفت کار می‌کردند و پس از پایان کار میکسرها را به همان شکل تحویل کارفرما دادیم. قسمت پشتیبانی در اوج کار حدود ۸۰ نفر پرسل داشت که اکنون به ۱۵ نفر رسیده است و در قسمت تعمیرگاه نیز حدود ۱۰۰ نفر نیرو داشتیم که هم اکنون ۱۵ نفر باقی مانده‌اند.

در آخر اگر نکته خاصی دارید بفرمایید؟

در پایان فکر می‌کنم اگر روابط در هر کارگاهی شناخته شود با این نرات صحیح شناخته شوند و روابط بین آنها درست شکل بگیرد. فعلاً این امر در بالا رفتن کیفیت کار بسیار تأثیرگذار خواهد بود و امیدوارم که در پروژه‌های آینده شرکت ناشد این مسئله مد نظر باشد.

افکار در ابتدا خودتان را معرفی کرده و مستثان در کارگاه را بفرمایید و اینکه از چه سالی در شرکت ثابته مشغول به کار شده‌اید؟

مؤمن دلگشا هستم اهل یزدان‌نژاد، لیسانس مدیریت برنامه‌ریزی که در حال حاضر سرپرست پشتیبانی و ماشین‌آلات کارگاه هستم که در بخش پشتیبانی و نگهداری حراست، کمپ، برق و تأسیسات و کانتینر و تحت پوشش خود دارم.

آغاز فعالیت ما شرکت ثابله از سال ۷۸ پروژه متحد سلیمان بود و سپس در سال ۸۰ به پروژه کارون ۳ رفتم در اوایل سال ۸۱ و ۸۲ در شرکت فرآورده‌های گوشتی مسووله به‌عنوان سرپرست و مدیر فنی کارخانه فعالیت می‌کردم. از سال ۸۲ شروع به کارم در پروژه عملیوه بود که ابتدا در کارگاه معین شرکت ثابله و سپس در فازهای ۶ و ۷ و ۸ که اکنون نیز ادامه داشت فعالیت کرده‌ام.

در خصوص مشکلات خاص این پروژه نکاتی به نظرتان می‌رسد بفرمایید؟

از آنجایی که اولین نفر شرکت ثابله بودم که به عملیوه آمدم نکاتی را جهت اطلاع خواننده‌گان مطرح می‌کنم. هر عملیاتی دارای شرایط است و هوایی خاص خودش است و عملیوه نیز از این امر مستثنی نبوده و نیست. بهداشت در این منطقه در سطح خیلی



امنیت شغلی کارکنان مستعد پروژه

گفت‌وگو با معاونت اجرایی کارگاه عسلویه ۶ و ۷ و ۸



کارکنان این مجموعه سهم به سزایی در کسب این موفقیت‌ها داشته است

در پایان اگر نکته خاصی دازید بفرمایید؟

علاقه‌مندم به دو نکته اشاره کنم: اول اینکه حاصل سعی و تلاش شبانه روزی پرسنل جوان و کارآمد و دلسوز شرکت تابلیه در پروژه بالایشگاه گاز فاز ۶ و ۷ و ۸ عسلویه طی سه سال گذشته صرف تحمل بدی آب و هوا و شرایط دشوار و مشکلات خاص کارگاه، تداوم اعتبارات و افتخارات برای این مجموعه، کسب تجارب مفید و ارزشمند و تشکیل تیمی منسجم، قوی‌تر و کارآمدتر بوده است که این مسئله قابل تقدیر است.

نکته دوم نیز از سال ۸۴ به بعد اخباری که از مجموعه تابلیه شنیده شده همواره شاهد تعدیل نیرو، روند کند فعالیت‌ها و یا توقف عملیات اجرایی در سایر کارگاهها بدلیل مشکلات مالی یا قراردادی و یا اتمام کار پروژه بوده است. از طرف دیگر کاهش تدریجی نیرو در این پروژه بدلیل کم شدن حجم کاری و نزدیک شدن به پایان کار فضایی آکنده از استرس و دل‌نگرانی در کارکنان در این مجموعه بوجود آورده است، بقا و ماندگاری شرکت تابلیه و تداوم کاری نیروها و بازگشت نشاط و شادابی را در مجموعه از طریق اخذ پروژههای جدید و بهبود مشکلات مالی را در سال جدید آرزو مندیم.

لطفا در ابتدا خودتان را معرفی کرده و سمت‌تان در کارگاه را بفرمایید و اینکه از چه سالی در شرکت تابلیه مشغول به کار شدید؟
مجتبی علی‌نژاد بی‌نظیر، متولد و ساکن رشت و کارشناس عمران در حال حاضر معاونت اجرایی فاز ۶ و ۷ و ۸ شرکت تابلیه را برعهده دارم. فعالیت عمرانی‌ام را از سال ۷۵ در پروژه شهرک مسکونی بالایشگاه بندرعباس شروع کردم که تا سال ۷۹ و پروژههای شهرک سازی در شمال کشور، ادامه داشت. از سال ۸۰ و پروژه کارون ۳ همکاری‌ام را با شرکت تابلیه آغاز کردم و از سال ۸۱ به منطقه عسلویه آمدم برای پروژه پتروشیمی جم واحد PE که مشارکت شرکت تابلیه و بلندپایه بود و از سال ۸۳ نیز به بالایشگاه فاز ۶ و ۷ و ۸ پارس جنوبی منتقل شدم.

لطفا در خصوص مشکلاتی که واحد تحت نظر شما در این پروژه با آن روبرو بود توضیحاتی را بفرمایید؟

چند مشکل خاص منطقه‌ای داشتیم، اول شرایط بد آب و هوایی علی‌الخصوص آلودگی هوا که تهدیدی برای سلامت افراد شاغل در پروژه بود، دوم گرمای هواست که از اواخر فروردین‌ماه شروع می‌شود و به تدریج افزایش می‌یابد و حدود نیمی از سال را ما بایستی در این وضعیت سر کنیم و این مسئله تاثیر بسیار زیادی در کاهش راندمان فعالیت‌های اجرایی می‌گذارد. سوم مسائل مالی است که البته دامنگیر اکثر شرکت‌های پیمانکاری شده است و متاثر از شرایط اقتصادی است و در این پروژه نیز از تیمه دوم سال ۸۵ تشدید یافته و باعث تاخیر در پرداخت‌ها شده است.

با توجه به سابقه فعالیت‌تان در پروژههای مختلف شرکت ساختمانی تابلیه نظر‌تان در خصوص این شرکت چیست؟

بدون شک شرکت تابلیه یکی از موفق‌ترین و معتبرترین شرکت‌های ساختمانی است و مشارکت در پروژههای بزرگ ملی و تکمیل آنها یکی پس از دیگری و با موفقیت بیانگر کارنامه درخشان این مجموعه است و سوای مدیریت و درایت مدیران بدون شک تلاش و پشتکار بی‌وقفه

وجه مناسب تابلیه در منطقه عسلویه

گفت‌وگو با مسئول دفتر فنی کارگاه عسلویه ۶ و ۷ و ۸



به ۳ نفر رسیده است.

آقای مهندس لطفا در خصوص شناختی که از شرکت تابلیه در این مدت همکاری بدست آورده اید نکاتی را بفرمایید؟

در تابلیه نحوه برخورد مدیران بسیار خوب و دلنشین است و برای تفرات شرکت ارزش قائل هستند که این مسئله جزء حسنات تابلیه است، به لحاظ کاری نیز امروزه بر کسی پوشیده نیست که تابلیه در عسلویه یکی از بهترین پیمانکاران منطقه است و با توجه به تیم جوانی که در این پروژه مشغول به کار بودند چهره خوبی از خود به جا گذاشته است.

لطفا در ابتدا خودتان را معرفی کرده و سمت‌تان در کارگاه را بفرمایید و اینکه از چه سالی در شرکت تابلیه مشغول به کار شدید؟
کامیاب حقیقت، اهل تبریز، متولد ۱۳۵۶، رشته تحصیلی لیسانس عمران که در حال حاضر مسئول دفتر فنی فاز ۶ و ۷ و ۸ هستم. فعالیت عمرانی‌ام را از سال ۸۰ در پتروشیمی تبریز آغاز کردم، از ۸۱ تا ۸۲ در سد استور مشغول به کار بودم و از ۱۰ بهمن ۸۲ به عسلویه آمدم.

در خصوص مشکلات پروژه نکاتی که به نظر‌تان می‌رسد بفرمایید؟

تنها مشکل واحد ما به نوع تحویل کار توسط کارفرما باز می‌گشت زیرا ما بایستی کار را به دو کارفرما تحویل می‌دادیم و این مسئله گاهی مشکل‌زا می‌شد. که به همت تیم جوان مستقر در کارگاه تابلیه همیشه بر این مشکلات فائق می‌آمدیم. واحد دفتر فنی در اوج کار حدود ۱۳ نفر پرسنل داشت که هم اکنون

تیم کاری با تجربه

گفت‌وگو با سرپرست واحد نقشه‌برداری کارگاه عسلویه ۶ و ۷ و ۸



لطفا در ابتدا خودتان را معرفی کرده و سمت‌تان در کارگاه را بفرمایید و اینکه از چه سالی در شرکت نابله مشغول به کار شدید؟
 آریا خادم کارشناس دانشگاه علم و صنعت از استان فارس که در حال حاضر سرپرست واحد نقشه‌برداری هستم. ابتدای فعالیتیم در پروژه‌های عمرانی به سال ۸۰ برمی‌گردد و از سال ۸۲ در کارگاه‌های منطقه عسلویه فعالیتیم را آغاز کردم که از سال ۸۳ به شرکت نابله پیوستم.
 در خصوص پروژه نکائی که به نظر تان می‌رسد بفرمایید؟
 نکائی که قصد داریم مطرح کنیم در خصوص کیفیت نیروهای است که در این پروژه در شرکت نابله مشغول به کار بودند که من کمتر عیبی دیدم جزین تیم بالخره‌ای بگذا در کنار هم آمده‌باشند و معمولاً

شرکت‌ها سعی می‌کنند از نیروهای کم‌تجربه بخواهیم مسائل مالی استفاده کنند اما در نابله و این کارگاه اینچنین نبود و امروز که به گذشته نگاه می‌کنم حسرت از دست دادن نیروهای با تجربه را می‌خورم و ما مجبور شدیم بخاطر کم شدن حجم کاری پروژه آنها را از دست بدهیم و فکر می‌کنم اگر ترتیبی اتخاذ می‌شد تا این تیم با تجربه به صورتی حفظ می‌شد نقطه قوتی برای نابله در آینده می‌شد.

نبود امکانات اداری در منطقه عسلویه



لطفا در ابتدا خودتان را معرفی کرده و سمت‌تان در کارگاه را بفرمایید و اینکه از چه سالی در شرکت نابله مشغول به کار شدید؟
 سامان اسماعیلی‌تیا اهل رامسر و فارغ‌التحصیل مدیریت بازرگانی از دانشگاه تکاب هستم و از بودیشت

سال ۸۳ و شروع به کار فاز ۶ و ۷ و ۸ عسلویه در شرکت نابله مشغول به کار شدم ابتدا بعنوان معاون اداری کارگاه و از سال ۸۵ بعنوان مدیر اداری کارگاه به فعالیت گزیدم.

لطفا در خصوص مسائل و مشکلات واحد تحت نظر شما در این پروژه نکائی را بفرمایید؟

مشکلات این پروژه بیشتر مربوط به کمبودهایی می‌باشد که در منطقه موجود است و چون در منطقه عسلویه در زمان شروع به کار پروژه هیچ دستگاه اداری وجود نداشت ما مجبور بودیم برای حل مسائل اداری از قبل اداره تعیین اجناس و تهیه به شهر کنکان مراجعه کنیم و شاید بتوان گفت این مشکل مهم‌ترین چالش واحد اداری در طی سال‌های اخیر بوده است.

در حال حاضر پرسنل کارگاه چند نفر هستند و در اوج فعالیت پروژه چند نفر بودند؟

در حال حاضر پرسنل کارگاه ۱۵۲ نفر هستند که شامل مدیران، مهندسان تا کارگران می‌باشند و در بالاترین سطح فعالیت عمرانی حدود ۱۴۰۰ نفر پرسنل داریم که البته این آمار با احتساب پرسنل کارگاه جینگ به این تعداد می‌رسد.

در پایان اگر نکته خاصی دارید بفرمایید؟

به نظرم همکاری نیروها در این پروژه بسیار خوب بود و مانند یک خانواده سعی می‌کردند انجام خود را حفظ کنند و حتی در مواقعی که شرکت‌های همسایه ما در این پروژه در انحصار بودند ما در نابله سعی می‌کردیم با همکاری مشکلات به نحوی حل کنیم.

چا دارد در اینجا تشکر کنم از همه مدیران پروژه عهده‌داران گذشته.

عدم وجود کانتینر مناسب در عسلویه



لطفا در ابتدا خودتان را معرفی کرده و سمت‌تان در کارگاه را بفرمایید و اینکه از چه سالی در شرکت نابله مشغول به کار شدید؟
 محمد یازوکیان هستم متولد ۱۳۴۲ که در حال حاضر در بخش اجرایی فاز ۶ و ۷ مشغول به کار هستم شروع

به کارم در فعالیت عمرانی به سال ۶۹ و ست شهید عباسپور یاز می‌گردد که در شرکت ملیبر مشغول به کار بودم. در سال ۷۲ تا ۷۵ در ست تخریب همکاری‌ام را با نابله آغاز کردم و از سال ۷۵ تا ۸۲ نیز در ست مسجلمیسان و سپس از سال ۸۳ تا ۸۴ در ست شهریار در میان بودم و در تهریزور ۸۳ به عسلویه منتقل شدم.

در خصوص مشکلات پروژه نکائی که به نظر تان می‌رسد چیست؟
 منطقه عسلویه به لحاظ آب و هوا تقریباً صحت ما از سال بسیار گرم و طاقت فرسا می‌باشد و هم‌زمان گرم و شرجی و آلوده این منطقه خیلی از نیروی جسمانی پرسنل را می‌گیرد و حسنگی روحی زیادی را ایجاد می‌کند شرکت نابله در تمامی کارگاه‌ها دارای کانتینر مخصوص لقا است و سرویس دهی خوبی به پرسنل می‌نماید اما متأسفانه در عسلویه بدلیل مختلف نبود امکانات مناسب و پراکنده کسپه‌های پرسنل و همچنین نبود آب تصفیه و سالم این مهم را غیرممکن ساخته و غذای پرسنل را ایسانکار از طعم می‌نماید که از کیفیت خوبی برخوردار نیست و موجهات لازمایی تمامی پرسنل را در برداشته است.

از دیگر مشکلات عدم برافراخت به موقع صورت وضعیت‌های شرکت توسط کارفرماست که مشکلات مالی زیادی را برای شرکت بوجود آورده که این امر خلل زیادی در زندگی پرسنل شرکت ایجاد کرده است.

در پایان اگر نکته خاصی دارید بفرمایید؟

صمیمانه از کلیه مدیران و سرپرستان و پرسنل هم‌پزی که در این چند سال با آنها همکاری داشتیم سپاسگزارم و چا دارد بادی کنم از تمامی غوربینی که در اثر جلانه در کارگاه‌های مختلف از دست دانهیم و دیگر پیش ما هستند.

فهرس جحت و غمه گسالی که در این سه سال بازیگر فعالیتهای امور جاری بودند و امیدوارم در پروژههای بعدی نیز با این دوستان همکاری داشته باشیم. همچنین از سه نفر نیروی انسانی آقایان حامد مروتی، مجید زملی و علی فلاحی حجتی که با تمام کم و کاستی هاتر هستند، فعالیت مفید و قابل قبولی ارائه دهند تشکر کنم.

امور مالی و مشکلات بومی

لطفا در ابتدا خودتان را معرفی کرده و سمتتان در کارگاه را بفرمایید و اینکه از چه سالی در شرکت تابلیه مشغول به کار شدید؟

شهرام حسینی متولد شهر مسترج که هم اکنون ساکن تهران هستم و فارغ التحصیل رشته حسابداری از سال ۸۳ به این پروژه آمدم که این اولین تجربه همکاریام با شرکت تابلیه بود و از سال ۸۸ تاکنون معاون مدیر مالی مشغول فعالیت هستم.



لطفا در خصوص مشکلاتی که واحد تحت نظر شما در این پروژه با آن روبرو بود توضیحانی بفرمایید؟

یکی از مهمترین مشکلات سیستم مالی در عملیتهای ما، تقسیم اجتماعی و تاریخی یک حالت کاملاً بومی دارند و سیستمشان با تمام تهرهائی ایران متفاوت است. میتوان مثال برخی کارهای را که می شود در اینجا انجام داد به هیچ عنوان در مناطق دیگر قابل اجرا نیست و به همین صورت برعکس برخی از کارها که به صورت عرفی در همه مناطق انجام پذیر است در عملیتهای ما برای عملیاتی کردنش با مشکل مواجه هستیم و این مسئله خصوصاً در تابلیه کار بسیار دشوارتر شده بود که غیرتسخنانه توضیح بدهم بر آن ملاحظاتی آید.

حو پایتان اگر نکته خاصی دارید بفرمایید؟
آرزوی موفقیت دایم برای مدیران شرکت و آشنواری در راه و موفقیت هر کتزارا برایشان خواستارم.

پیشرو در فعالیتهای ایمنی

لطفا در ابتدا خودتان را معرفی کرده و سمتتان در کارگاه را بفرمایید و اینکه از چه سالی در شرکت تابلیه مشغول به کار شدید؟

سیدعبدالله جعفری اهل استان فارس که در حال حاضر مدیر واحد ایمنی

فاز ۶ و ۷ و ۸ هستم. از سال ۷۸ فعالیت در زمینه پروژههای عمرانی با شرکت جهانشهر فارس در پروژه احداث خط لوله گاز از شهر جیرمه به بندرعباسه داشتم و



همچنین در پروژه نسطح و جانمایی فاز ۶ و ۷ و شرکت آبتدرهائی بعنوان مسئول واحد ایمنی آن و بالاخره در ابتدای همکاریام با شرکت تابلیه که به سال ۸۲ باز می گردند که ابتدا معاون ایمنی بودم و از سال ۸۵ به مسئول ایمنی کارگاه ششم.

لطفا در خصوص فعالیتهای واحد ایمنی کارگاه تابلیه را بفرمایید؟
واحد ایمنی تقلید از کارگاه عملیتهای اقدام به نشر کتابچههای با عنوان مخاطرات ناشی از نشت گاز و راهکارهای مقابله با آن به زبان فارسی و انگلیسی کرده است و این کتابچه را در اختیار پرسنل شرکت و پرسنل سایر شرکت های مستقر در فازهای ۶ و ۷ و ۸ و حتی پرسنل خارج از قرار داده است که این مسئله بازتاب بسیار خوبی داشته است و باعث گردید که واحد ایمنی تابلیه مورد تشویق شرکت های مجموعه TID و شرکت پتروپارس قرار گیرد.

انبارداری در شرایط ویژه اقتصادی

لطفا در ابتدا خودتان را معرفی کرده و سمتتان در کارگاه را بفرمایید



و اینکه از چه سالی در شرکت تابلیه مشغول به کار شدید؟

غیثف ریستم متولد ۱۳۶۷ استان کهگیلویه که در حال حاضر در شهر رشت ساکن هستم. همکاریام را با شرکت تابلیه از سال ۸۳ و نوبت سوم کورمرگ آغاز کردم. در سال ۸۳ به پروژه EB عملیتهای منتقل شدم و از ابتدای سال ۸۵

در فاز ۶ و ۷ و ۸ عملیتهای در سمت مدیر انبار مشغول هستم. لطفا در خصوص مشکلاتی که در این پروژه با آن روبرو بودید توضیحانی بفرمایید؟

مشکلاتی که فضا دارم بدان اشاره کنم از آنجا که حوزه انبارداری نسبت مشکلات ما در اینجا بیشتر بومی بوده به شرایط ویژه این منطقه و مشکلات کارگاههای صنعتی در منطقه عملیتهای جرح کارگاهها معاندت انبارداری سایر کارگاههای شرکت تقلید نیست زیرا ما نه وسعت انبارداری داریم و نه حجم زیادی که همین دو مسئله باعث بروز مشکلات خاصی خود می شود از جمله اینکه چون کارگاه EB و ۶ و ۷ و ۸ در منطقه ویژه اقتصادی واقع شده بودند ارسال با وارد کردن جنس پلیستی با مدارک کتبی و نظارت کمرگ و نیروی نظارتی صورت می گرفت که این مشکل در بین انبارهای دیگر شرکت تابلیه مکرر است و گاهی در طی انجام همین پروژه برخی از اجناس ما حتی مصافحه شده است و با توجه به عمر کوتاه کارگاه ما مجبور بودیم از حداقل امکانات حداقلی استفاده را بنماییم که البته یک مزیت این مسئله این بود که ما اصولاً هیچگاه درخواست زیادی سفارش نمی دهیم خصوصاً سفارشات ما در حد مصرف ۱۰ تا ۱۵ روز صورت می گرفت و در اینجا چیزی به نام انبار انبار وجود نداشت.

از دیگر مشکلاتی که می توانم برای کارگاههای صنعتی ذکر کنم نداشتن محوطه کافی جهت انبار وسایل است زیرا کارگاه به نوعی است که هر لحظه امکان جابجایی از طریق کارفرما وجود دارد که این مسئله آسیب زیادی به اقلام و اموال وارد می کند. همچنین بحث پراکندگی اقلام نوعی به واحد اجرایی کارگاه و نداشتن محوطه مخصوصی بخواه گنجا اقلامی مورد سفارش قرار می گرفت یا با اقلام کارگاهی شرکت های مجاور جابجا می شد. ما دارد در پایان بادی بگویم از خروج فضا فضا حمید صاحبی که از پیشگامان ما در امور انبارداری بودند و جایشان در میان ما عالی استند یادش گرامی و روحش شاد.

گزارش عملیات بتن‌ریزی سد شهریار



پروژه سد شهریار بعنوان یکی از مهمترین پروژه‌های در دست اقدام شرکت ساختمانی تابلیه می‌باشد که در حال حاضر یکی از مراحل حساس کار خود را پشت می‌گذارد و بتن‌ریزی بدنه سد در حال اجراست.

در قسمت سرریز جانبی سد عملیات بتن‌ریزی از اسفندماه ۱۳۸۴ آغاز گردید است. حجم کل بتن ریخته پیمانگی شده برای سرریز سد شهریار ۵۸۰۰۰ مترمکعب است که تاکنون ۳۷۰۰۰ مترمکعب آن بتن‌ریزی شده است.

در خصوص بتن‌ریزی بدنه سد نیز از اسفند ۱۳۸۵ بتن‌ریزی آن آغاز شده است و حجم کل بتن ریخته طبق برآورده ۲۹۶۰۰ مترمکعب خواهد بود که تاکنون ۲۳۰۰۰ مترمکعب آن بتن‌ریزی شده است.

عکس‌ها نمایانگر نحوه بتن‌ریزی در قسمت‌های مختلف سد هستند.





کمیسیون بین المللی سدهای بزرگ

تهیه و تنظیم: جلال عباسی

ایمنی سدها، رفتارسنجی و نظارت بر عملکرد، تحلیل سدها و سرریزهای قدیمی و نیز تأثیرات بالا رفتن سن سدها و تأثیرات زیست محیطی در مرکز توجه کمیسیون قرار گرفت. موضوعات جدیدتر عبارتند از مطالعه هزینه ها در مرحله برنامه ریزی و اجراء تأمین بودجه، بهره برداری مشترک از رودخانه های بین المللی، انتقال آبهای درون حوزه ای، توسعه حوزه های آبریز رودخانه ها و مدیریت آب.

کمیسیون از طریق آرگانهای ذیل به سوی اهداف خود گام بر میدارد:

- ۲۴ کمیته فنی که سالانه تا ۱۰ کتاب، بولتن یا یادداشت فنی را منتشر مینمایند،
- کنفرانس های سه سالانه جهت بحث و گفتگو در زمینه موضوعات فنی، نوعاً بین ۲۰۰ تا ۳۰۰ مقاله به این کنفرانس ها ارائه میگردد که در مجموع به ۶،۰۰۰ صفحه بالغ شده و در قالب ۵ یا ۵ مجلد منتشر میشود.
- سمپوزیوم و کارگاههای فنی.

فعالتهای کمیسیون بین المللی سدهای بزرگ کمک شایان توجهی به پیشرفت دانش مهندسی سد و مدیریت آب نموده است. ICOLD بر آن است تا به چالشهایی که در آینده بر سر راه مدیریت و توسعه منابع آب رخ مینماید پرداخته و برای آنها راه حلی منطقی و میسر ارائه نماید.

کمیسیون بین المللی سدهای بزرگ یا ICOLD سازمانی است بین المللی و غیرانتفاعی که هدف آن عبارت است از ایجاد بستری برای تبادل دانش و تجربیات موجود در زمینه احداث سد از طریق برگزاری گردهمایی هایی در همین ارتباط. سازمان بر آن است تا با برگزاری همایشهای مزبور، این اطمینان را ایجاد نماید که سدها در کمال ایمنی و کارایی و با لحاظ ملاحظات اقتصادی و زیست محیطی احداث خواهند شد.

کمیسیون بین المللی سدهای بزرگ در سال ۱۹۲۸ تأسیس گشته و در پایان سال ۲۰۰۵، دارای ۸۵ کمیته ملی از کشورهای عضو و حدود ۱۰،۰۰۰ نفر عضو از بخشهای دولتی و خصوصی بوده است که همگی در کارهای مهندسی، زمین شناسی و دانشورزی در همین زمینه اشتغال داشته و عمدتاً به شرکتهای مهندسی مشاور، دانشگاهها، آزمایشگاهها و شرکتهای ساختمانی وابسته هستند.

هدف اصلی کمیسیون عبارت است از تشویق پیشرفت در زمینه برنامه ریزی، طراحی، اجراء، بهره برداری و نگهداری از سدهای بزرگ و کارهای عمرانی وابسته بدانها، از طریق جمع آوری و انتشار اطلاعات مربوطه و نیز از طریق مطالعه در زمینه سؤالات مربوطه، از دهه شصت. موضوعات روزی همچون

◆◆◆
ICOLD بر آن است تا به چالشهایی که در آینده بر سر راه مدیریت و توسعه منابع آب رخ مینماید پرداخته و برای آنها راه حلی منطقی و میسر ارائه نماید
◆◆◆



به میانه برگزاری اجلاس ICOLD 2007 در سن پترزبورگ

به روسیه خوش آمدید

روسیه (فدراسیون روسیه) یکی از بزرگترین کشورهای دنیاست که در شرق اروپا و شمال شرقی آسیا امتداد یافته است. مساحت کل این کشور ۱۷.۱ میلیون کیلومتر مربع و جمعیت آن در حال حاضر ۱۴۶ میلیون نفر میباشد. پایتخت این کشور مسکو است.
به میانه برگزاری قطار و سمینار دوره اخراج جهانی صنعت بین‌المللی مسکای بزرگ چهار (ICOLD) در سن پترزبورگ روسیه در این کارگاه برای اعطای بنا این کشور را در همه جوانب خدمت خودگذار معرفی کنیم.

کیلومتر و از شمال به جنوب، حدود ۱۰،۰۰۰ کیلومتر را دربر گرفته و از آب و هوای بسیار گوناگون و پوشش گیاهی بسیار متنوعی برخوردار است. نقاط غربی و مرکزی بخش اروپایی روسیه تا کوههای اورال عموماً از دشت تشکیل شده در حالیکه بخشهای شمالی پوشیده از جنگلها است و بالاخره جنوب روسیه از سرزمینهای پهناوری تشکیل شده که برای کشاورزی بسیار مناسبند. کوههای قفقاز، جنوبی ترین قسمتهای روسیه، و مرز این کشور با

روسیه (فدراسیون روسیه) یکی از بزرگترین کشورهای دنیا است که در شرق اروپا و شمال شرقی آسیا امتداد یافته است. مساحت کل این کشور ۱۷/۱ میلیون کیلومتر مربع و جمعیت آن در حال حاضر ۱۴۶ میلیون نفر میباشد. پایتخت این کشور مسکو است. حکومت فدراسیون روسیه دموکراتیک میباشد. در این کشور رئیس جمهور در رأس دولت قرار داشته و از طریق رأی گیری مستقیم، برای یک دوره چهار ساله انتخاب میشود. پارلمان این کشور از



آذربایجان و گرجستان را شکل میدهند که اتفاقاً پرجمعیت ترین بخش کشور را بوجود آورده اند. با زمینهای زراعی فراوان، گستردگی چشمگیر روسیه هم در محور شمال - جنوب و هم در محور شرق - غرب، تنوع آب و هوایی بسیاری را نیز در این سرزمین سبب شده است به نحویکه، در حالیکه سواحل این کشور در کناره اقیانوس منجمد شمالی از مناطقی توندرايي محسوب میشود، مناطق اروپایی آن، که در مجاورت دریای سیاه قرار دارند، از آب و هوایی نیمه حاره ای برخوردارند. و بالاخره

دو بخش تشکیل میشود: دوما و مجلس فدرال. سیستم چند حزبی موجود در این کشور علائق و منافع توده های مختلف مردم را منعکس مینماید. رئیس دولت نیز توسط رئیس جمهور نامزد شده و با تأیید پارلمان به این سمت برگزیده میشود. زیربخشهای دولت فدراسیون روسیه، با داشتن بودجه، قوه مقننه و قوه مجریه خاص خود که براساس قانون اساسی کشور کار میکنند، عملاً مستقل میباشند. سرزمین روسیه، از شرق تا به غرب، گستره ای حدود ۱۰،۰۰۰

بخشهای جهان تبدیل کرده است، که البته بخش اعظمی از این منابع نیز در سبزی و غلی الخصوص در قسمتهای شمالی آن قرار دارند؛ قسمتهایی که آب و هوای سرد و خشک آن به امکان معدن کاری میدهد و نه حتی احداث جاده های دسترسی.

شهر مسکو پایتخت سیاسی، اقتصادی و فرهنگی روسیه، با ۱۰۰۸۱ کیلومتر مربع مساحت و ۱۱ میلیون جمعیت، بر روی هفت تپه بنا

منطقهٔ سبزی، با آب و هوایی سرد و خشک، که دمای آن گاه به منفی پنجاه درجه سانتیگراد میرسد، همه سائنه زمستانهایی طولانی و تابستایی کوتاه را تجربه میکند. مسکو که در ناحیه ای معتدل قرار دارد، سردترین ابر شهر اروپا محسوب شده و طول زمستانهای آن از ۴ تا ۱۵ ماه میباشد.

دریاچه ها و رودهای بسیاری در سرزمین روسیه قرار دارند؛ رودهایی که از آب باران و ذوب برف تغذیه شده و همواره بر آب



شده و رودهای کوچک و بزرگ بسیاری از آن عبور میکنند که بزرگترین آنها رود مسکو نام دارد. این شهر از ابتدا ساختاری دایره ای - شعاعی داشته است؛ دایره ای که مرکز آن کاخ کرملین و میدان سرخ بوده و خیابانهای اصلی بصورت شعاعی، همچون اشعه های خورشید از این مرکز به سوی دوایر متحدالمركزی که یکی پس از دیگری قرار گرفته اند، کشیده شده اند. از سال ۱۱۴۷ تا امروز، این شهر بارها در اثر جنگهای مختلف ویران شده و باز همچون فنتوس از خاکستر خود برخاسته، اما این ساختار دایره ای - شعاعی همچنان حفظ شده است. تمامی جذابتهای تاریخی

میشود. ذخایر آب شیرین فدراسیون روسیه در حدود ۶۰،۰۰۰ کیلومتر مربع تخمین زده میشود که امروزه بزرگترین منبع آب شیرین بر روی کره زمین به شمار میرود، البته بیش از ۷۱ درصد از این رودها و دریاچه ها در مناطق سبزی و خاور دور روسیه قرار دارند که هیچیک از جمعیت چندان بزرگوار نیستند و تنها ۸ درصد آنها در قسمت اروپایی کشور قرار دارند که حدود ۸۰ درصد جمعیت و مراکز عمده صنعتی و کشاورزی را در خود جای داده است. علاوه بر منابع آب، منابع نفت، گاز، ذغال سنگ، مواد خام هیدروکربنی و الماس نیز این سرزمین را به یکی از غنی ترین

پورتال‌های سازمانی: رویکردی نوین در مدیریت شبکه محور



۱- مقدمه

تأسیس شده‌اند. پورتال‌های سازمانی ۱ به عنوان یکی از این راه‌حل‌ها تا حدودی توانسته‌اند انتظارات و امیدهای مدیران را در عرصه‌های گوناگون مدیریت برآورده سازند. معمولاً اولین نگرانی مدیران یافتن اطلاعات جدید و منابع اطلاعاتی موثق است. پورتال‌های سازمانی با بررسی نیازهای اطلاعاتی مدیران، مجموعه‌ای از مسیرهای مطمئن اطلاعاتی را در اختیار آنها می‌گذارند، از آنجایی که ارائه خدمات پورتال اساساً مبتنی بر شبکه و به ویژه اینترنت می‌باشد. پورتال‌های سازمانی خدماتی فراتر از آدرس دهی اطلاعات را انجام می‌دهند که معمولاً شامل مواردی نظیر کاوش، سرویس پست الکترونیک، نظر سنجی، گروه‌های خبری و بحث و غیره است. امکان تعامل دو سویه میان مدیران و کاربران (کارمندان و آریاب رجوع) از طریق وب سایت اصلی پورتال و همچنین دیگر کاربران عضو در یک پورتال سازمانی، زمینه بهره‌برداری هر چه بیشتر از فرصتهایی را که در عرصه‌های گوناگون پدید می‌آیند، فراهم ساخته است. در ادامه این مقاله نقش و کارکرد پورتال‌های سازمانی را در مدیریت شبکه محور مورد بررسی قرار می‌دهیم.

۲- پیدایش پورتال

همچنان که استفاده از اینترنت در اوایل سال ۱۹۹۴ آغاز شد و سرعت گرفت، تعداد وب سایتها نیز به شدت افزایش پیدا کرد. این پدیده که به خودی خود تقویت می‌شد منجر به بروز ضرورت یافتن راهی برای کمک به امر ناوبری ۲ یعنی جستجو و تحقیق شد. به این منظور دو نوع از وب سایتها یعنی «فهرست‌های راهنما» ۳ و «موتورهای جستجو» ۴ پا به

در دهه پایانی قرن بیستم و در آستانه ورود به هزاره سوم، ظهور و گسترش فناوری اطلاعات کلیه شئون زندگی و تعاملات اجتماعی را دستخوش تحول نمود. تا حدی که تمامی جوامع ناگزیر از رویکرد به آن شدند (رحمتیان ۱۳۸۱). اینترنت شرایط تازه‌ای را پدید آورد که در آن تولیدکنندگان، تامین‌کنندگان، فروشندگان و مشتریان، و تقریباً همه عوامل دست‌اندرکار یک چرخه اقتصادی قادر شدند در یک فضای مجازی مشترک با یکدیگر در ارتباط باشند و به تبادل اطلاعات، خدمات، محصولات و پول بپردازند. اینترنت تئوری‌ها و نظریات جدیدی را به میان آورده است که یکی از مشخصه‌های اصلی آنها نگاه تازه‌ای به مقوله کسب و کار است (نوعی پور ۱۳۸۲).

به جرأت می‌توان گفت که تجارت الکترونیکی یکی از نمودها و کاربردهای ویژه فناوری اطلاعات است و هم اکنون حجم وسیعی از خرید و فروش‌ها در کشورهای پیشرفته به شیوه الکترونیکی صورت می‌پذیرد. بر اساس آمارهای رسمی اعلام شده، تجارت الکترونیکی آمریکا طی سال ۲۰۰۲ بالغ بر ۱/۶ هزار میلیارد دلار بوده است که پیش بینی می‌شود در سال ۲۰۰۶ به ۷/۱ هزار میلیارد دلار برسد. تجارت الکترونیکی مالی در سال ۲۰۰۲، ۱۳/۷ میلیارد دلار بود که پیش بینی می‌شود در سال ۲۰۰۶ به بیش از ۱۵۸ میلیارد دلار خواهد رسید (شهیدی ۱۳۸۲). بدیهی است که رسیدن به چنین حجم‌های دلاری در تجارت الکترونیکی بر اساس مدیریت و برنامه ریزی‌های مدون امکانپذیر خواهد بود.

مؤسسات و سازمانهای گوناگونی تاکنون با هدف ارائه راه‌حل‌های نوین جهت تسهیل فرایندهای مدیریتی تشکیل و

سراسر روز به منظور مدیریت طیف وسیعی از فعالیت‌های روزمره خود، به سراغ آنها می‌رود مانند بررسی کامل تیتراهای خبری، قیمت سهام، ارسال نامه الکترونیکی و پیامهای دوربرد و پیوستن به تالارهای گفتگو.

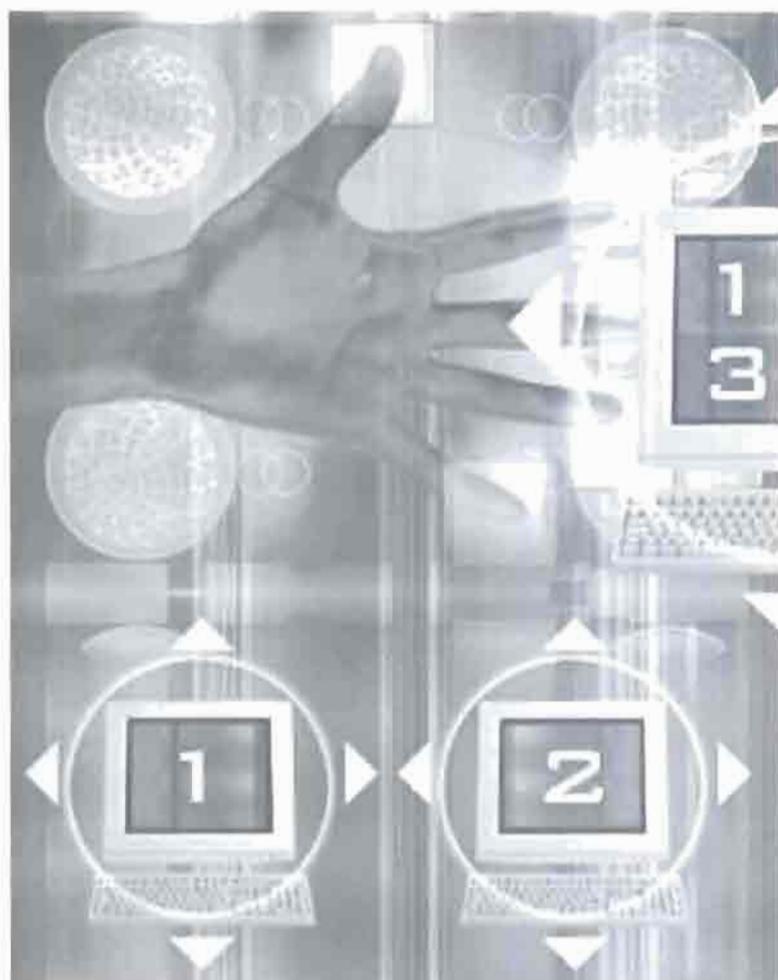
از اینرو پورتال‌ها وظایف بسیار متفاوتی را انجام می‌دهند ولی جوهره همگی آنها متشکل از پنج عنصر اصلی است: مدیریت، جستجو، محتوا، ایجاد گروههای کاری و برنامه‌های خلاقیت فردی.

۳- از پورتال تا یک محل کار الکترونیکی

پورتال نیز همانند اغلب مفاهیم رایج در فناوری اطلاعات بر اثر اینترنت و شبکه گسترده جهانی ۸ پدید آمد. کاربران عادی اینترنت معمولاً در هنگام ناوبری اطلاعات و کاوش موارد درخواستی خود در اینترنت مغلوب افانوس عظیم اطلاعات می‌شدند. در نتیجه وب سایت‌های کاوش نظیر Yahoo و AOL پدید آمدند تا به کاربران در یافتن مقاصد اینترنتی مورد نظرشان کمک کنند. این پورتال‌های اولیه هیچگونه امکان تنظیم شخصی را به کاربران خود ارائه نمی‌کردند. بنابراین انتظار چندانی نداشتند که کاربران آنها همچنان به آنها وفادار باقی بمانند و از سایتی به سایت دیگری نروند.

پورتال‌ها این وضعیت را با ارائه امکانات تنظیم شخصی به نحو چشمگیری تغییر دادند و کاربران آنها می‌توانستند موضوعات درخواستی خود را مطابق سلیقه، اولویت‌ها یا نیازهای شخصی تغییر دهند و پیوندهای مطلوبی را در ارتباط با موضوعات مختلف نظیر اخبار، اطلاعات بازار بورس و سهام، تیم‌های ورزشی مورد علاقه، اوضاع جوی و هواشناسی و غیره به صورت متمرکز و در یک جا در اختیار داشته باشند. این ویژگی پورتال‌ها سبب شد تا کاربران آنها نوعی تعلق خاطر به آنها پیدا کنند و هر کاربر مرتباً به پورتال شخصی خود مراجعه نماید. همین امر سبب شد تا همان وب سایت‌های کاوش اولیه یعنی Yahoo و AOL با افزودن قابلیت‌های بیشتر به صفحات اصلی خود مانند امکان ارسال سریع پیام‌های کوتاه، گروههای بحث، صفحات شخصی رایگان، آلبوم‌های عکس‌های شخصی و خانوادگی و سرویس‌های رایگان پست الکترونیکی کارایی و بهره‌وری خود را افزایش دهند و در نتیجه وفاداری بیشتری را از سوی کاربران همیشگی خود دریافت نمایند. بدین ترتیب بر اساس مطالعات به عمل آمده روشن شد که کاربران به هنگام مراجعه به این وب سایت‌ها وقت بیشتری را نسبت به گذشته صرف دیدن صفحات گوناگون آنها می‌کنند (گروه نرم‌افزاری آی بی ام ۲۰۰۲).

کاربران سازمانی و به ویژه مدیران نیز به این نتیجه رسیدند که از همان قابلیت‌های پورتال‌های اینترنتی برای مدیریت منابع سازمانی خود اعم از منابع اطلاعاتی و انسانی (پرسنل) استفاده نمایند که البته یافتن اینگونه منابع اطلاعاتی (به لحاظ تخصصی بودن وظایف سازمانها) در اینترنت کار دشواری به نظر می‌آمد. افزودن ابزارهای همکاری، تعامل با سیستم‌های تبادل، گسترش امکانات به تجهیزات ارتباط از راه دور



عرضه ظهور گذاشتند (مجله بزرگراه رایانه ۱۳۸۲).

فهرست‌های راهنما، راهنمایان وب بودند که متشکل از ویراستاران انسانی بوده و بر اساس مقولات مختلفی مانند هنر، تجارت، خبر، بهداشت و غیره سازماندهی شده بودند. نتیجه نهایی معمولاً یک «پیوند» به یکی از صفحات معین وب بود که اطلاعات مورد نظر کاربر را در خود داشت.

از طرف دیگر، موتورهای جستجو کلمات کلیدی را از روی صفحات وب در بانکهای اطلاعاتی گردآوری و تنظیم می‌کردند که جستجوگران می‌توانستند به پرس و جو درباره آنها بپردازند. با وجود گسترش و تکامل موتورهای جستجو همچنان این سؤال به عنوان یک چالش مطرح بود که چگونه دقیقاً چیزی را به کاربر بدهیم که او می‌خواهد؟ روند تکاملی وب سایت‌ها سبب شد تا به تدریج استراتژی‌های خود را از «پیوند دادن سریع کاربران» به «سایت‌های مقصد» تبدیل نمایند. در این مرحله ناظران صنعتی به فهرست‌های راهنما و جستجوی اولیه عنوان «پورتال» را دادند. این اصطلاح را در سال ۱۹۹۷، هالسی مینوره که در آن زمان رئیس CNET بود، ابداع کرد. این کلمه به همان معنای عادی «دروازه» و «درگاه» است (مجله بزرگراه رایانه ۱۳۸۲).

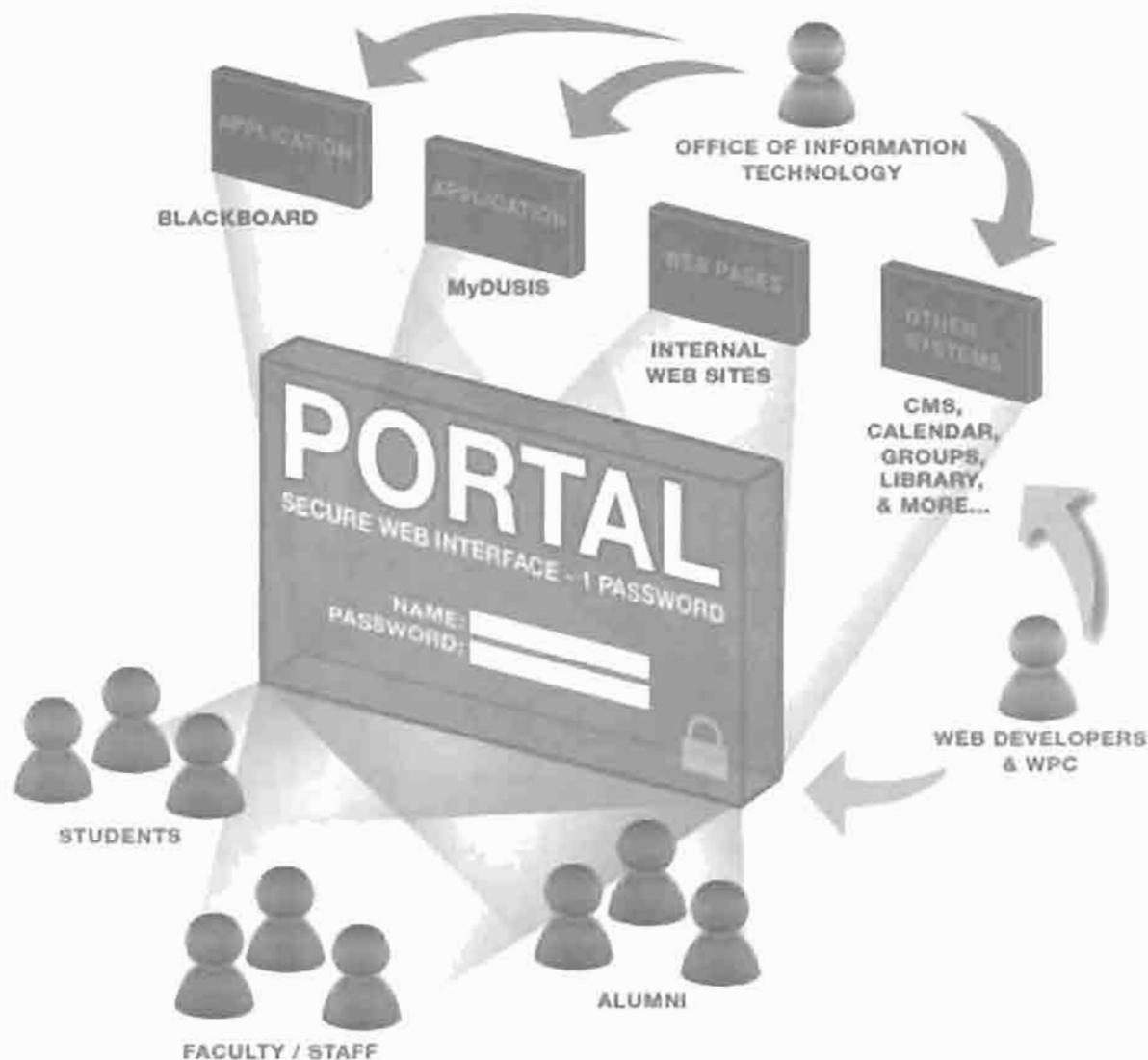
در حوزه اینترنت تعریف پورتال ماهیت متغیر خود را حفظ کرد. در ساده‌ترین معنا، پورتال دروازه‌ای است به وب، پورتال سکوی پرتابی است که هر کاربر قبل از رفتن به سراغ مقصدهای دیگر باید به صورت یک صفحه مبدأ از آن استفاده کند. مارشاک ۶ معاون گروه باتریشیا سیبولد ۷ می‌گوید: «پورتال‌ها باعث کاهش میزان پرسه زدن افراد در وب می‌شوند» (مجله بزرگراه رایانه ۱۳۸۲). در عین حال پورتال‌ها به تدریج تبدیل به سایت‌هایی شدند که هر کاربر در

سازمانها مستقر شدند. این دو هدف شامل مدیریت متمرکز اطلاعات تجاری در سازمانها و ارائه خدمات اطلاعاتی روزآمد می‌باشند. پورتال‌های سازمانی از یک سو امکان مدیریت متمرکز در سازمان را برای مدیران و معاونان مؤسسات و سازمانها فراهم می‌کنند و پنجره‌ای شفاف از سازمان را در مقابل چشم آنها قرار می‌دهند و از سوی دیگر کاربران و مشترکین خود را از آخرین اخبار و اطلاعات مربوط به حوزه‌های کاری و تجاری آگاه می‌سازند. این پورتال‌ها علاوه بر اطلاع‌رسانی زمینه‌های تعامل میان مدیران و کارمندان و مشتریان یا کاربران را ایجاد می‌نمایند. محیط

همزمان با جذب کاربران و مشتریان جدید و مرتبط ساختن شرکاء و تأمین کنندگان به یک وب سایت مشترک، مسبب شد تا پورتال در مسیر تکاملی خود تبدیل به یک فضای کسب و کار الکترونیکی شود. این امر راهی را برای کاربران فراهم می‌کند تا به وسیله آن منابع، روابط و زنجیره ارزش ۹ یک سازمان را جهت انجام بهتر مشاغلشان مدیریت کنند.

۴- پورتال‌های سازمانی

از اوایل سال ۱۹۹۷ که استفاده از پورتال‌ها در عرصه‌های



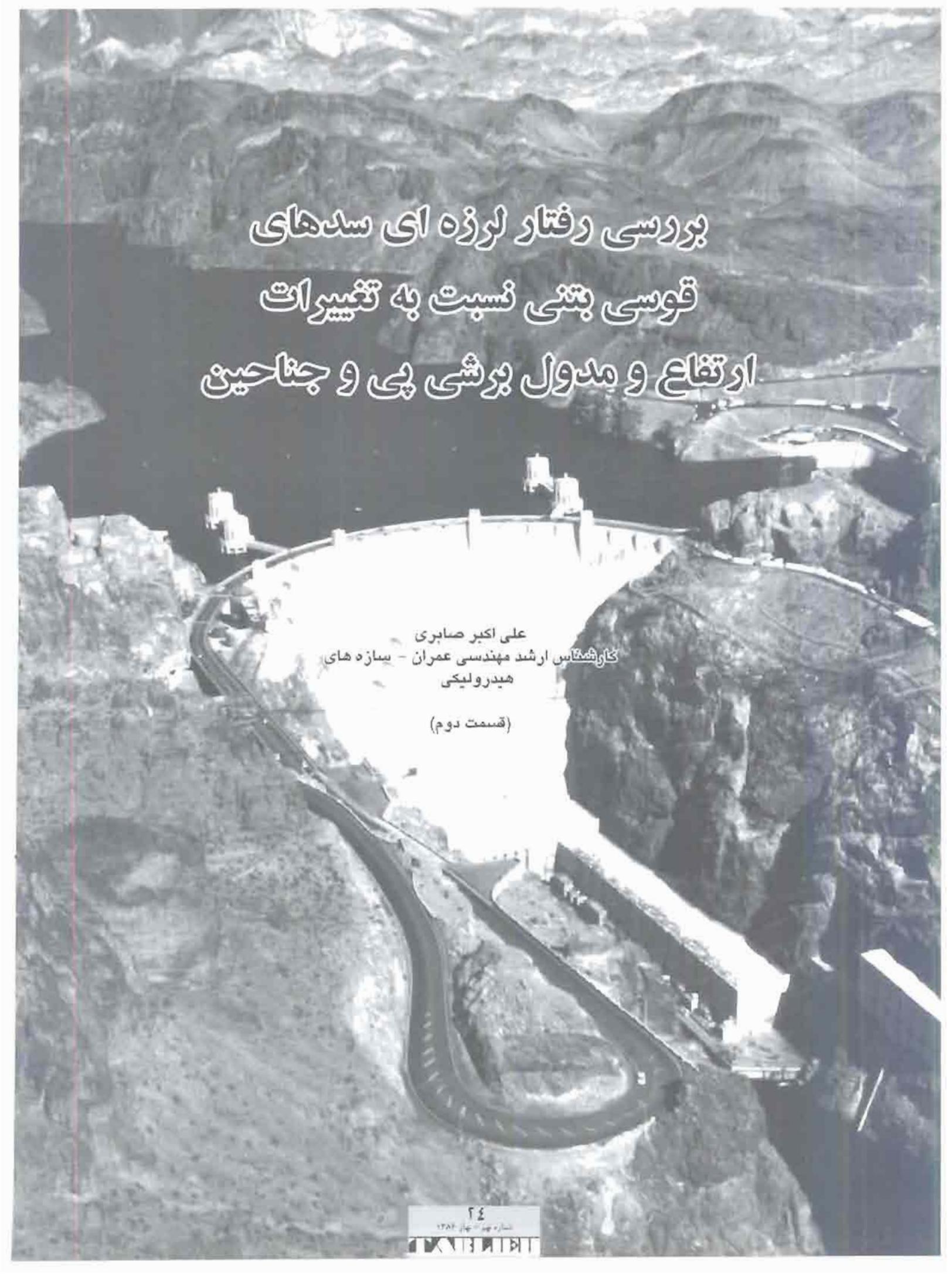
شبکه‌ای پورتال‌های سازمانی به گونه‌ای طراحی می‌شود که یک کاربر پس از ورود به آنها خود را در فضای مجازی یک محیط تجاری یا کاری می‌یابد و علاوه بر انجام امور اجرایی و تجاری در سراسر اوفتانی که در این محیط به سر می‌برد احساسی از لذت را همراه با آموزش تجربه می‌نماید. یکی دیگر از ویژگی‌های پورتال‌های سازمانی این است که کاربران با مشارکت در فعالیت‌های مبتنی بر شبکه خلاقیت‌های

مختلف کاوش و بازیابی اطلاعات در اینترنت مورد توجه قرار گرفت. بسیاری از سازمانهای تجاری و غیرتجاری به فکر طراحی و ایجاد پورتال‌های سازمانی برای خود و پرسنل و کاربران یا به عبارت بهتر مشتریانشان افتادند. شرکت‌هایی مانند مایکروسافت و آی بی ام هم وارد این میدان شدند که این رقابت همچنان ادامه دارد. پورتال‌های سازمانی اساساً با دو هدف طراحی و در سطح

یک محیط خاص شبکه‌ای نیست، بلکه به معنی ایجاد اعتماد در کاربران و مشتریان جهت مراجعه آنها به یک محل خاص در اینترنت به منظور انجام امور تجاری و اداری است. امروزه روشن شده است که کاربران پورتال‌های سازمانی حدود یک سوم از زمان خود را صرف انجام جستجو، یک سوم را صرف پیامها و مشارکت در تالارهای گفتگو و یک سوم دیگر را صرف دستیابی به دیگر محتویات می‌کنند (مجله بزرگراه رایانه ۱۳۸۲). امکانات ارتباط از راه دور نظیر سیستم پیام کوتاه ۱۱ کارایی پورتال‌های سازمانی را چند برابر ساخته است. کاربران این پورتال‌ها دیگر حتی برای ارتباط با پورتال مورد نظر نیاز به حضور فیزیکی در محل کار یا منزل جهت استفاده از رایانه شخصی ندارند، بلکه می‌توانند از طریق تلفن همراه خود و دیگر تجهیزات ارتباطی بی‌سیم نسبت به امور اداری و بازرگانی خود واکنش‌های مناسب و به موقعی را نشان دهند. به عبارت دیگر پورتال‌ها قادر به بهره‌برداری مفید و مؤثر از فناوری‌های بی‌سیم جهت برآورده ساختن نیازهای ارتباطی مشترکین خود شده‌اند. همه اینها کارایی پورتال‌های سازمانی را بیش از گذشته نمایان ساخته‌اند.

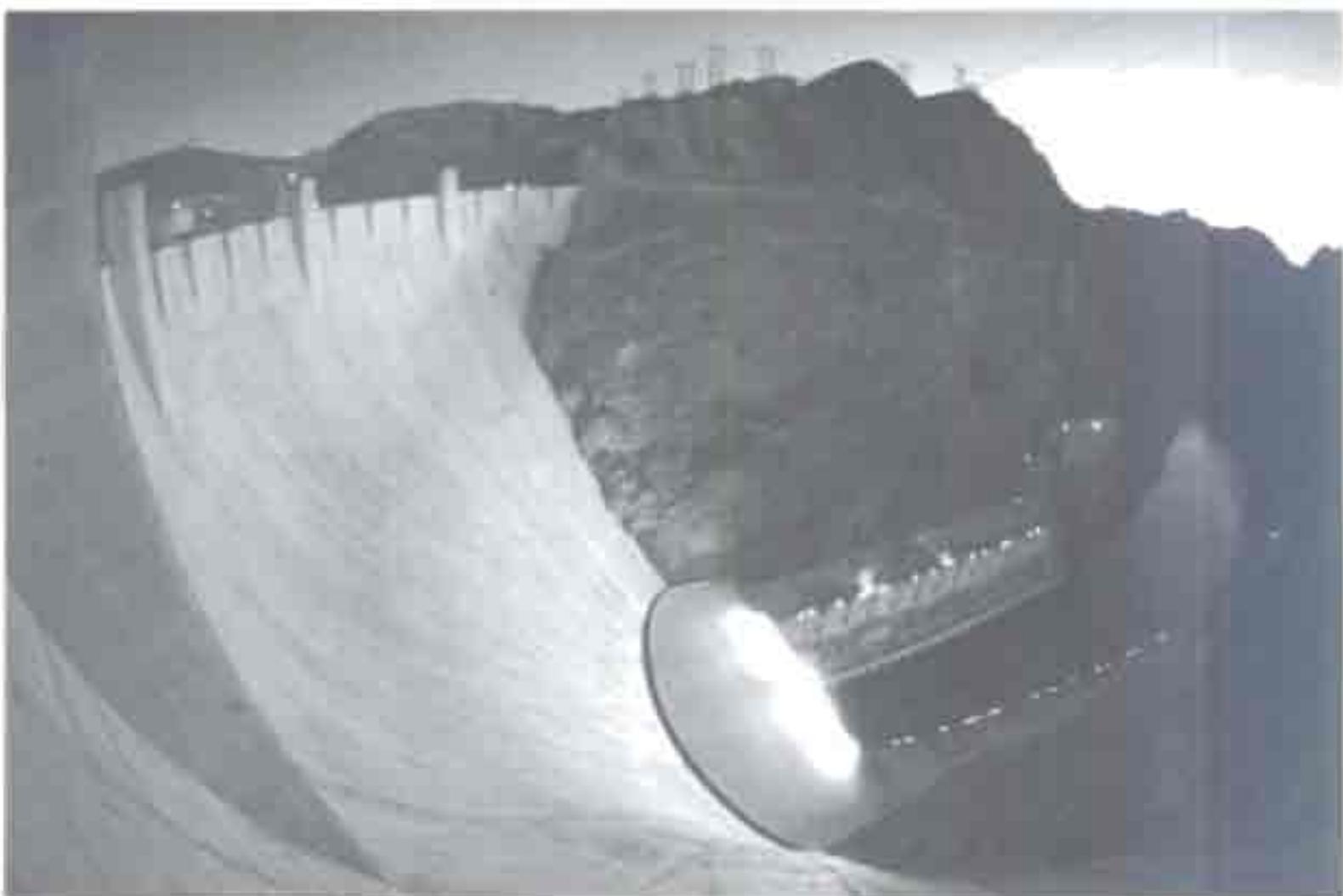
فردی را در خود پرورش می‌دهند. امکانات تنظیم شخصی که معمولاً در هر پورتال سازمانی پیش‌بینی و ارائه می‌شود ضمن به چالش گرفتن تجربیات فردی کاربران در کار با امکانات شبکه‌ای و بسترهای ارتباطی، زمینه‌های خلاقیت آنها را به شیوه‌ای کاربردی ایجاد می‌نماید. قابلیت‌های موجود در پورتال‌های سازمانی نظیر کاوش، فهرستهای موضوعی، سرویس‌های صفحات زرد ۱۰ برای یافتن شرکت‌های محلی، سرویس‌های یافتن افراد برای ردیابی شماره تلفن‌ها یا آدرس‌های پست الکترونیکی، تیتراهای خبری، قیمت سهام، نتایج ورزشی، پیش‌بینی وضع هوا، اطلاعات مسافرتی و پروازی، فهرست رویدادهای محلی، گروه‌های بحث و گفتگو، تابلوی پیامها، سرویس‌های ارسال و دریافت سریع پیامها، آگهی‌ها و پیشنهادهای تجاری، دفترچه‌های آدرس، تقویم و دیگر قابلیت‌های کاربردی حقیقتاً آنها را تبدیل به محیط‌های شبکه‌ای کرده‌اند که کاربران پس از چند مورد استفاده و بهره‌برداری از آنها دیگر نمی‌توانند از عضویت در آنها چشم‌پوشی کنند. این به معنی وابسته نمودن کاربران به





بررسی رفتار لرزه ای سدهای قوسی بتنی نسبت به تغییرات ارتفاع و مدول برشی پی و جناحین

علی اکبر صابری
گرایش مکانیک ارشد مهندسی عمران - سازه های
هیدرولیکی
(قسمت دوم)



۵- معرفی پارامترهای موثر در تحلیل

• برای اعمال بار زلزله، از روش تریخچه زمانی و از اطلاعات زلزله هم استفاده شده است.
 منظور به آنکه نوع و روش اعمال بار لرزه ای، در این پانل نامه جانرا اهمیت بوده و تنها نتیجه اعمال بار ثابت لرزه ای در حالات مختلف تغییر ارتفاع و مدول برشی می و جناسین، هلاک بررسی است، از بررسی انواع روشهای اعمال بار زلزله بر سازه ها حردداری شده است

جهت تحلیل و بررسی لرزه ای سد بتنی قوسی، عوامل و پارامترهای ذیل مورد استفاده قرار گرفته اند:
 • مدول برشی (G) همانطور که میدانیم مدول برشی یا مدول الاستیسته (E) نسبت مستقیم و با ضریب پواسون (ν) نسبت به معکوس دارد

$$G = E / 2(1 + \nu)$$

در اینجا با فرض ثابت بودن جناسین و جناسین سه نوع سنگ برای می و جناسین سد، در نظر می گیریم
 G_1, G_2, G_3

- لازم به ذکر است مدول الاستیسته و سایر مشخصات بتن بدنه سد، در تمامی تحلیلها ثابت می باشد و تغییر نمی کند
- فشار آب مخزن بصورت بار مطلق اعمال می گردد که در سطح آب صفر و در عمق H برابر مقدار H می باشد
- بار وزن بدنه سد که به مشخصات بتن بستگی دارد نیز در بارگذاری لحاظ شده است.
- برای بررسی اعمال بار دینامیکی سه ارتفاع مختلف را برای سد در نظر گرفته ایم

$$H_1 = 200m, H_2 = 110m, H_3 = 80m$$



6- داده های ورودی به برنامه

7- داده های خروجی برنامه

لیجه سلسه است در بررسی نشان لازم است. نقاط هم نشانی در پشته سد ترسیم و در حالات مختلف تحلیل مورد بررسی قرار گیرد که به عنوان مثال حالت هم نشانی در پشته سد ۸۰ متری با جدول برشی بی و جانین سمیعت در شکل ۵ آمده است.

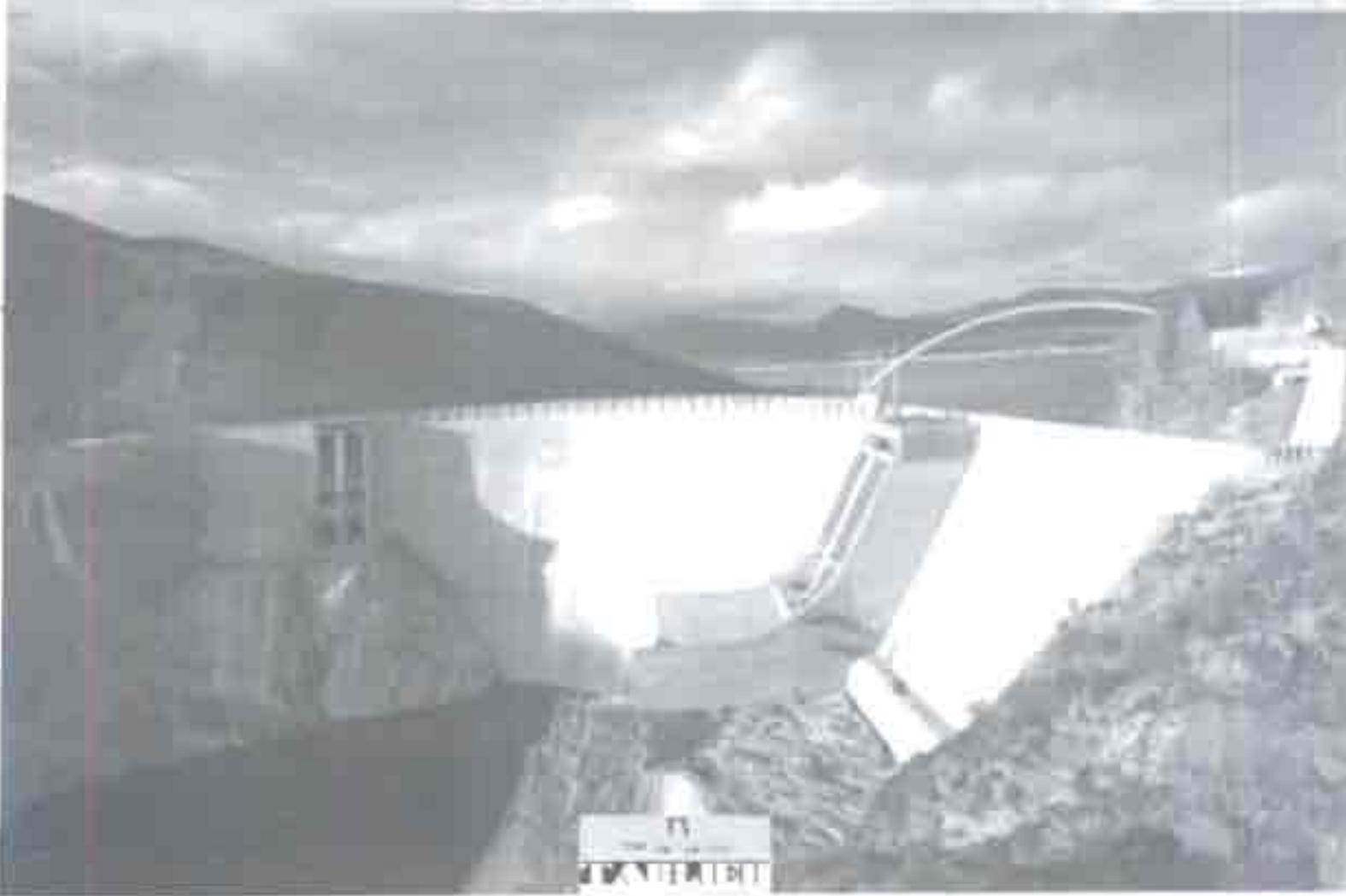
با اعتماد به جدول برشی 1725000 GT 61250000 GT و 11000000 GT نشان بر مجموع، برای حالات بی و جانین سمیعت، متوسط و نوبی، در کنار سه ارتفاع مختلف، بارهای ژرفه ای که در اینجا ریزله به با روش کارجمعه زمانی است و بار فشار این محزون و وزنه پدانه سد را با کمک نرم افزار SAP 9000 به سه حالت مذکور اعمال می نمایند.

پدانه سد از بتن ۹۵۰ کیلوگرم در سانتیمتر مربع بوده و در تمامی حالات تحلیل ثابت است.

جدول شماره ۱ مشخصات پدانه بی و جانین را در حالات مختلف نشان می دهد.



مشخصات جنس پدانه توان	بار اضافه از مجموع	شماره بار
۱۱	۱۱۰۰۰	۱۱۰۰
۱۱	۱۱۰۰۰	۱۱۰۰
۱۱	۱۱۰۰۰	۱۱۰۰



از ارتفاعهای متفاوتی بر داشتند کاهش یافت - این موضوع در مورد کاهش جابجاییها بر صادق است.

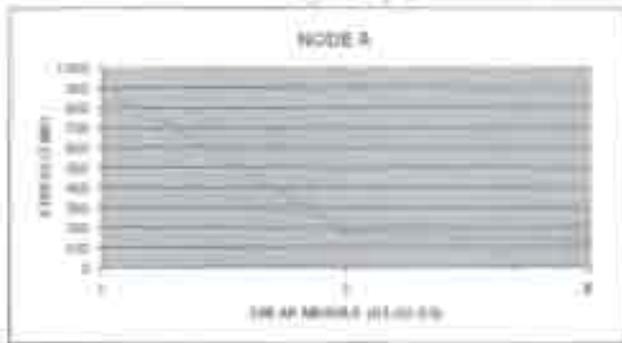
همی می توان با اتصال زلفکتهای همچون لبریل می و جاسین با افزایش میزان مدول الاستیکه و به تبع آن مدول برشی - از مقدار جابجاییهای بدنه شد و جز از نشانی آن گشت

پس از اتصال پارهای عمادی - برای مقایسه - از نشانی بدست آمده هر نقاط مختلف بدنه شد - که در شکل ۱ آمده است - استفاده می نماید - که هر نسای حالات و در نسای نقاط مقایسه با افزایش مدول برشی می و جاسین - نشانی بدنه شد کاهش می یابد - این موضوع در شکل ۶ آمده است



شکل شماره ۵

شکل شماره ۶



۸- نتیجه گیری

پس از افزایش مدول برشی می و جاسین از G^1 به G^2 و همچنین از G^1 به G^2 - نشانی هر بدنه هر سه بدنه





نرم افزار Autodesk Land Development Desktop ۲۰۰۷

است که چند سالی است تولید شده و در حال گسترش در بین کاربران می باشد. قیمت نسخه های اصلی این نرم افزار مطابق جدول شماره یک است. در این مقاله با ارائه آماری از نرم افزار های مورد استفاده در کارگاههای پروژه های سد و تونل کشور به معرفی این نرم افزار به عنوان نرم افزار مطلوب در کارگاههای ساختمانی پرداخته می شود.

نوع ویرایش	قیمت
Autodesk land desktop 2007	\$5396
Autodesk land desktop 2007 upgrade from 2006	\$795
Autodesk land desktop 2007 upgrade from 2005	\$1595
Autodesk land desktop 2007 upgrade from 2004	\$2395

جدول شماره ۱: قیمت فروش نسخه های مختلف نرم افزار Land Desktop 2007

بررسی نرم افزارها از جهت ویرایش داده های مکانی:

نرم افزار ترسیم و تولید نقشه در اکثریت قریب به اتفاق کارگاههای ساختمانی Auto Cad ساخت شرکت Autodesk می باشد. این نرم افزار از محبوبترین و پرکاربردترین نرم افزارهای دنیا می باشد. هر نوع ایزاری که برای ترسیم و طرح یک سازه لازم باشد روی میز کار نسخه های جدید این نرم افزار گذاشته شده و ندرت می توان نکته ای را یافت که از چشم سازندگان آن بدور مانده باشد. ولی این نرم افزار نقطه ضعف مهمی دارد که با طراحی و ساخت Land برطرف شده است.

نتایج علمی نشان داده است که بیش از ۸۰ درصد اطلاعات مورد نیاز در بخش های دولتی و غیر دولتی در سطوح مختلف بین المللی، ملی و منطقه ای و در امور مختلف برنامه ریزی، توسعه و اجرایی دارای ماهیت مکانی هستند و داده های مکانی یکی از ارکان اصلی جهت دستیابی به توسعه پایدار به حساب می آید. با چنین ویژگی امروز داده های مکانی به عنوان یکی از با ارزش ترین نوع اطلاعات بسیار مورد توجه قرار دارند.

Auto Cad فاقد ویژگی مهم پردازش داده های مکانی بوده است بنابراین کاربران برای پردازش اولیه اطلاعات مکانی (نقشه برداری) همیشه از نرم افزارهای دیگری استفاده کرده اند و همین عامل امکان ایجاد رقابت سایر شرکت ها را در این زمینه با شرکت Autodesk فراهم نموده است.

نرم افزار اولیه مطلوب برای پردازش اطلاعات نقشه برداری تا مدتها SDR Map بود که با توجه به ضعف های فراوان آن در خروجی اطلاعات معمولاً بطور مستقل به کار نرفته و همیشه خروجی آن جهت ویرایش نهایی با فرمت DXF به اتوکد برده شده است.

در سالهای حدود ۱۳۷۵ شرکت بنتلی (Bentley) نرم افزار Micro Station را که قابلیت هایی شبیه به Auto Cad داشت عرضه کرد. این نرم افزار به کمک نرم افزار Inroads ساخت شرکت Intergraph که همانند SDR Map برای پردازش داده های مکانی ساخته شده بود و در محیط Micro Station نصب می گردید امکان پردازش داده های مکانی را پیدا نموده و از آنجا که ویژگی یاد شده را ایجاد کرده بود تبدیل به رقیب جدی برای اتوکد گردید. با توجه به فقدان نرم افزار مناسب پردازش داده در محیط Windows و وجود ضعف های فراوان

SDR و استفاده پیمانکاران ساختمانی خارجی بزرگ در ایران مانند شرکت دایلم - ساتو در پروژه سد مسجد سلیمان (بلند ترین سد خاکی ایران) استفاده از این نرم افزار در کشور رواج یافته و توسط شرکت های همکار ایرانی آنها (تابلیه و پرلیت) به سایر پروژه های سد سازی نیز گسترش یافت و همزمان مورد حمایت سازمان نقشه برداری و تعدادی از دانشگاهها نیز قرار گرفت که هم اکنون نیز مورد استفاده قرار میگیرد. (هم اکنون نسخه تحت کد inroads در پروژه نیروگاه سیاه بیشه شرکت تابلیه و نسخه تحت Micro آن در پروژه سد بنی استور شرکت تابلیه و سد بنی سیمره شرکت پرلیت در حال استفاده است.)

محبوبیت و عمومیت بالای اتوکد و امتناع بسیاری از کاربران در یادگیری و استفاده از Micro Station سبب شد نسخه ای از Inroads تحت کد ۱۴ نیز به بازار آید که بدین ترتیب نیاز به استفاده از Micro را در بین کاربران از بین برد و این کار سبب تضعیف موقعیت مایکرو استیشن گردید.

بعد از آن نرم افزارهایی همچون Soft desk, Eagles و Pythagoras هم به بازار آمدند که مورد استقبال واقع نشدند. بعد از انتشار نسخه ۲۰۰۴ inroads نسخه های ۲۰۰۶ آن نیز انتشار یافتند و این در حالی بود که شرکت Autodesk نیز به فکر ایجاد نرم افزاری بود که قادر به انجام همه کارهای یک پروژه عمرانی از زمان ورود اطلاعات نقشه برداری تا تولید و بروز رسانی نقشه را داشته و نیازی به سایر نرم افزارها نداشته باشد و سرانجام Land Desktop Dev از سوی این شرکت روانه

بلاز، گردید. استفاده از چنین نرم افزارهای از ارزشهای نقشه برداران و نقشه کشان دفاتر فنی کارگاهها، بویژه کارگاههای بند سازی بوده است. از آنجا که هم اکنون نویسی برای این کارگاهها در حال استفاده از نرم افزار SDR Map هستند. به مشکلات استفاده از آن اشاره می کنیم:

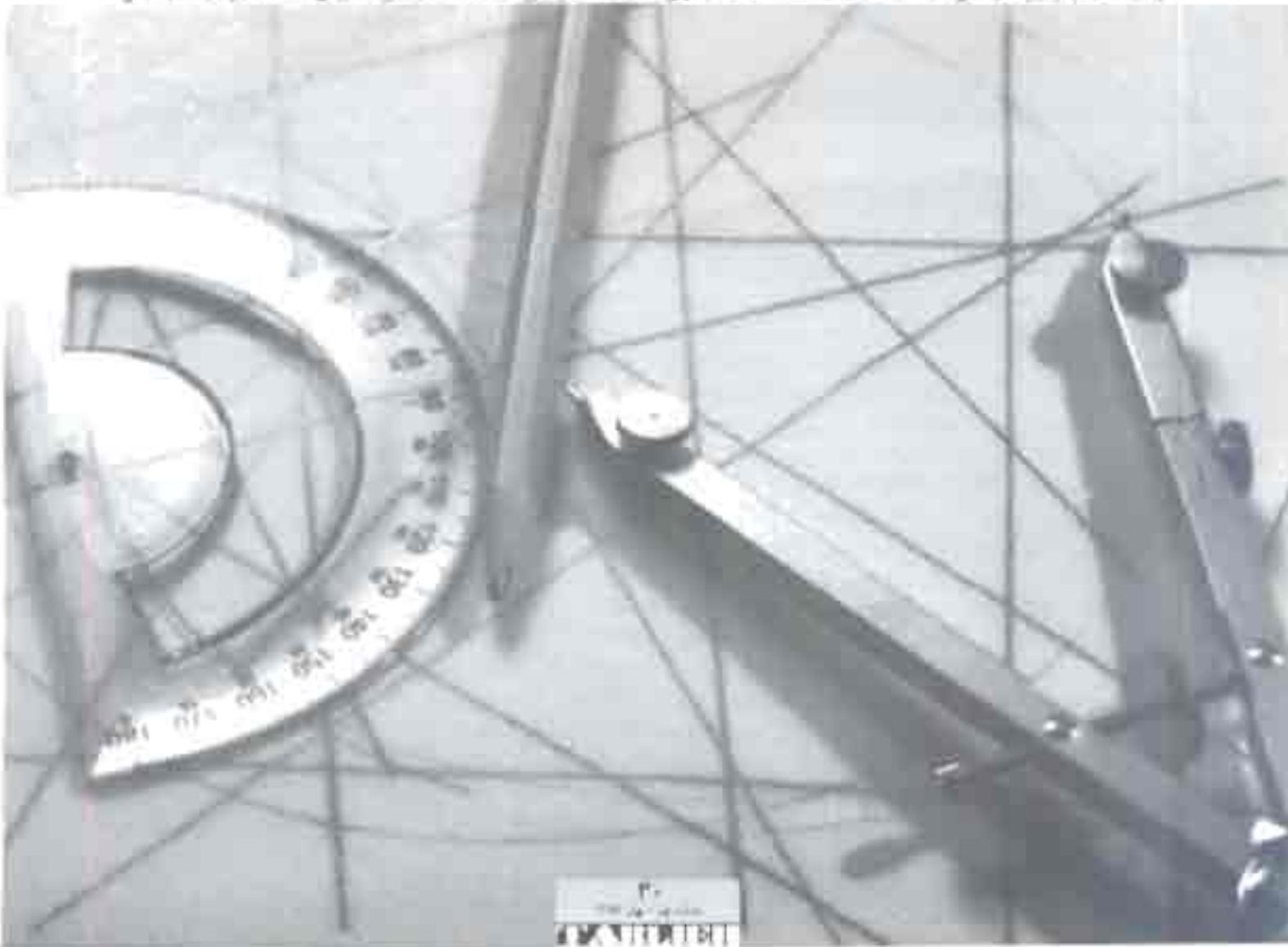
مقایسه نرم افزار SDR به Land :

نرم افزار SDR از منظر Dos یا در پوسته داس (Shell) تحت ویندوز اجرا می شود و این یکی از مشکلات بزرگ آن در دوره ای می باشد که سطح عالی ریندوز ویندوز ویندوز بازم گردیده است. 30 تا 40 درصد داده ها در این نرم افزار از طریق فرمت های خاصی است که تمام کارهای مهندسی برای ایجاد فرمت مناسب ورود به نرم افزار است. پس از ورود و ویرایش داده ها و تولید نقشه 2 متری (توپوگراف) می بایست با انجام مراحل قابل خریدی از آن با فرمت DXF برای پشتیبانی و استفاده نرم افزار Cad ساخت و نگاره از این مرحله کارآماده سازی و ویرایش نقشه در Cad آغاز می شود. نقشه های تولید شده به هیچ وجه قابل ویرایش و بروز رسانی نیستند. بنابراین در صورت ایجاد اشتباه یا برداشت اطلاعات جدید قابلیت بروز رسانی وجود نداشته و مراحل کار می بایست دوباره انجام پذیرد و این از مشکلات عمده استفاده از این

نرم افزار است. وجود این مراحل و وجود نرم افزار متفاوت باعث می گردد همیشه افراد متخصص مجزا برای این کارها وجود داشته و به یکدیگر گرفته شوند. این امر در کارگاههای ساختمانی باعث بروز مشکلات و اختلافاتی در تبادل و اشتراک گذاری اطلاعات شده و امکان استفاده بهینه از همه اطلاعات از بین می رود. حقایق بخش نظر فنی و نقشه برداری کارگاهها باعث بروز مشکلات بسیاری در این زمینه می شود. مدیریت واحد این در بخش باعث افزایش راندمان و صرفه جویی زمان خواهد شد.

Land می تواند فاصله موجود را از بین ببرد و همه کارهای نرم افزاری یک پروژه یکجا انجام پذیرد. آغاز بدست آمده در شرکت های ساختمانی موجود در کشور حتی توسعه یافته نشان میدهد صرفه جویی 20 درصدی در زمان هزینه و جویی زمانی قابل استفاده از این نرم افزار است. همان مثال شرکت R.F Blunio & Associates در طراحی یک راه متصل شده اتوبان و یک راه شهری به طول 3 کیلومتر به میزان 30 درصد در هزینه و وقت خود صرفه جویی کرده است.

پروژه های ساختمانی همواره به تعدادی افراد ماهر در زمینه طراحی ساده ، طراحی شهری، نقشه برداری، مهندسی



سازه و ... نیاز دارد. برای هماهنگ ساختن این تخصص ها لازم است نرم افزاری که قابلیت آنالیز و بکارگیری داده های نقشه برداری، توپوگرافی، بکارگیری سیستم مختصات جهانی، محاسبه احجام، طرح هندسی راه و ... را بصورت یکجا داشته باشد.

خصوصیات و اجزاء نرم افزار Land Desktop

این نرم افزار از نرم افزار های ۲۰۰۷ Autodesk Land Desktop، Autodesk Survey ۲۰۰۷ و Autodesk map ۲۰۰۷ و Autodesk Civil Design ۲۰۰۷ که اجزا مختلف برنامه جامع ساختمانی شرکت Autodesk هستند تشکیل شده که بصورت هماهنگ و مجموعه، کلیه قسمتهای مختلف یک پروژه ساختمانی و جغرافیایی را از آغاز تا پایان سرویس دهد که می توان به موارد زیر اشاره کرد:

جمع آوری، توزیع، ذخیره، تحلیل، پردازش و نمایش کلیه داده ها و اطلاعات جغرافیایی و کلیه شاخه های ژئوماتیک (نقشه برداری زمینی، ژئودزی، فتوگرامتری، کارنوگرافی، آبنگاری، سیستم اطلاعات جغرافیایی، کاداستر و مستجش از دور)، حل کلیه مسایل نقشه برداری نظیر سرشکنی و حذف انواع خطاهای شبکه های پیمایش نقاط، تهیه انواع نقشه های توپوگرافی، محاسبه احجام عملیات خاکی، تفکیک زمین، طراحی شبکه های آبیاری و فاضلاب، سه بعدی سازی مجموعه های بزرگ، طراحی مسیر و ترمیم انواع پروفیل های طولی و عرضی، وارد کردن و همخوانی با خروجی انواع دوربین ها و تجهیزات نقشه برداری نظیر دوربین های نقشه برداری، دستگاههای GPS، پشتیبانی از انواع خروجی دستگاههای نقشه برداری شرکت های معتبر نظیر تریمبل، و ...

در واقع نصب این نرم افزار ها روی Auto Cad باعث افزایش توانایی آن و امکان کار آن با داده های نقشه برداری شده است.

ردیف	پروژه	محل	شرکت پیمانکاری	نرم افزار مورد استفاده
1	نیروگاه سیاه بیشه	جاده کرج چالوس	نابیه	Inroads Based on Auto Cad 2004
2	سد استود	میانه	نابیه	Inroads Based on Micro Station
3	سد مسجد سلیمان	مسجد سلیمان	نابیه	Inroads Based on Micro Station
4	سد سیاه بیشه	جاده کرج چالوس	کیسون	SDR Map
5	سد تاوار	زنجان	استراتوس	SDR Map/Start with land
6	سد نسرود	فیروزکوه	کرلهام	Land Desktop
7	سد کارون ۴	جاده شهرکرد ابده	جهاد توسعه منابع آب	Land Desktop 2004
8	سد کارون ۳	ابده	سلیر	SDR Map
9	سد گرمی	میانه	سلیر	SDR Map
10	سد گلووشان	کامیاران	جهاد توسعه منابع آب	SDR Map
11	تونل گلووشان	کامیاران	جهاد توسعه منابع آب	SDR Map
12	تونل کوهرنگ	شهرکرد	نابیه	Inroads 6 Based on Auto Cad2004
13	سد خدا آفرین	ارغییل	کرلهام	SDR Map
14	سد سیمر	پلدختر	برلیت	Inroads Based on Micro Station/Land
15	سد گنوند	شوشتر	سپند	Land Desktop
16	سد وادان	دملوند	گوهر رود	SDR Map
17	تونل نرسود	سرپل ذهاب	قرب قائم	SDR Map
18	سد سلمان فارسی	شیراز	یساب	SDR Map

جدول شماره ۲ - وضعیت استفاده از انواع نرم افزار در بخش نقشه برداری در تعدادی از پیمانکاران صنعت آب کشور

شکل شماره ۱: نمایی از میز کار نرم افزار Land



نتیجه گیری :

با توجه با قابلیت های فراوان نرم افزار یاد شده و نتایج خوب بدست آمده از کارگاههای ساختمانی داخلی و خارج از کشور استفاده کامل از این نرم افزار به همه کاربران توصیه می گردد.

۱۶۰ نکته

در مدیریت

توصیه‌هایی برای

مدیران،

سرپرستان

و سرگروه‌ها

(بخش دوم)

- ۵۱- چند تکه کلام اختصاصی و جالب برای خود انتخاب کنید.
- ۵۲- تفکر و تعمق قبل از پاسخگویی راحت‌تر از پیدا کردن چاره‌ای برای تغییر آنچه عنوان شده می‌باشد.
- ۵۳- وقتی می‌خواهید کاری را به کسی محول کنید، روشی را برای عنوان کردنش انتخاب کنید تا حس مسئولیت افراد برانگیخته شود.
- ۵۴- علت شکست‌های سازمانی را تجزیه و تحلیل کنید تا ضمن تشخیص مسیر نادرست، از تکرار آن جلوگیری کنید.
- ۵۵- با بی‌اهمیت جلوه دادن کارهای کارمندان، زحمات آنان را بی‌ارزش نکنید.
- ۵۶- با انجام ورزشهای فکری، قابلیت‌های ذهنی خود را تقویت کنید.
- ۵۷- به هر کس فراخور فعالیت و بازده کاری‌اش پاداش دهید و با دگر نظر گرفتن پاداشهای مساری، حرکت افراد شایسته گروه را کند نکنید.
- ۵۸- با به کارگیری مشاورین کارآزموده و متعهد، موقعیت بازار کار را تحلیل کنید و استراتژی به کار بگیرید که همیشه یک گام از رقبا جلوتر باشید.
- ۵۹- اجازه ندهید بار مسئولیت کارمندان بی‌کفایت و کند بر دوش کارمندان خیره و ساعی تحمیل شود زیرا افراد با درک این بی‌عدالتی انگیزه خود را از دست می‌دهند.
- ۶۰- دانش حرفه‌ای خود را تا حدی بالا ببرید که در موارد لزوم در مقابل کلیه سؤالات حرفه‌ای حاضر جواب باشید.
- ۶۱- زمان استخدام، افراد علاوه بر تست‌های مقرر شده، تست‌هایی انجام دهید که مطمئن شوید کسی را که به کار می‌گمارید، تنبل نیست! زیرا افراد تنبل فشار کاری دیگران را بیشتر می‌کنند.
- ۶۲- هنگام دست دادن، دست افراد را محکم و صمیمانه بفشارید.
- ۶۳- وقتی عصبانی هستید، درباره دیگران تصمیم‌گیری نکنید.
- ۶۴- همیشه وقت‌شناس باشید. برای حضور به موقع، می‌توانید از ترنند قدیمی ۵ دقیقه جلو کشیدن ساعت استفاده کنید.
- ۶۵- هرگز امید ارتقا را از زیردستان نگیرید، زیرا به طور یقین، انگیزه

آنها برای تلاش از بین می‌رود.

- ۶۶- سعی کنید در صورت لزوم در دسترس باشید و شانس حرف زدن را به همه سطوح سازمان بدهید. در این صورت شاید با ایده‌های درخشانی روبه‌رو شوید.
- ۶۷- به کارمندان ساعی و متعهد بگویید که بچقدر برای سازمان مفید هستند و شما به آنها علاقه و اعتماد دارید.
- ۶۸- هیچگاه اجازه ندهید کسی حالت افسردگی و ناامیدی شما را ببیند

- را که توسط شما امضا شده است، و ایشان ارسال کند.
- ۷۸- در موقع امضا کردن نامها و مکاتبات آنها را به دقت مطالعه کنید و از امضا کردن آنها زمانی که فرصت و تیزاز دارید بپرهیز کنید.
 - ۷۹- خوش لباس و خوشبو باشید و هر صبح با انرژی و نشاطی حاضر شوید.
 - ۸۰- با قدرتی به موقع از کارمندان تری کاری آنان را فراموش دهید و حسن صلاحیت را در آنان تقویت کنید.
 - ۸۱- موقع حرف زدن با اعتماد به نفس به چشم‌انداز نگاه کنید و همیشه منسوب باشید.
 - ۸۲- هرگز برای پیشبرد اهداف کاری خود دیگران را با وعده‌های بی‌اساس فریب ندهید.
 - ۸۳- سعی کنید تمامی کارمندان را به خاطر بستاری و در صحن صحبت کردن با آنان آشناتان را به زبان بیاورید.
 - ۸۴- همواره به خاطر داشته باشید به کار بردن الفاظ مزیدانه از رفتار شما حس گناه.
 - ۸۵- تشبیهات زیرستان را پیش از حد لازم به آنها گوشزد کنید.
 - ۸۶- صبر و درازداری فراموشی نماند.
 - ۸۷- روی تشبیهات خود بافتاری نکنید و بی‌تعصب عملهای خود را بپذیرید.
 - ۸۸- با عبارات تشابه‌آمیز و بیشتر به دیگران درس عبرت ندهید.
 - ۸۹- با آرامش و خونسردی به حرفهای دیگران گوش کنید و برای حرفه‌جویی در زمان مرثیاً حرف آنان را قطع نکنید.
 - ۹۰- دوشر معاشیات مالی را تا حدی یاد نگویید تا قادر به تجزیه و تحلیل‌های گزینش‌های مالی سازمان باشید.
 - ۹۱- در جلسات دائماً به ساعت خود نگاه نکنید.
 - ۹۲- به نحوه پوشش و ظاهر خود توجه کنید.
 - ۹۳- تا صحت و سلامتی مسأله‌های روشن نشده، کسی را مؤاخذه نکنید.
 - ۹۴- معاشیرین چالوس خود را جدی نگویید.
 - ۹۵- نکات جانبی و پندآموز کتابهایی را که می‌خوانید در دفتری یادداشت کنید و در موارد مناسب آنها را به کار ببرید.
 - ۹۶- اعطال‌پذیر باشید.
 - ۹۷- بدون توهین به عقاید دیگران با آنها مخالفت کنید.
 - ۹۸- نسبت به قول خود باید باشید.
 - ۹۹- در حرفه‌های بحرانی بر خود مسلط باشید و نگذارید زیرستان از اضطراب شما آگاه شوند.
 - ۱۰۰- برای حرف زدن زیاده‌ترین و خوش‌آهنگ‌ترین الفاظ را انتخاب کنید.
 - ۱۰۱- ریسک‌پذیر باشید.
 - ۱۰۲- نحوه استفاده از فرمول‌های مرتبط با کار خود را بیاموزید.
 - ۱۰۳- برای ثبت ایده‌های درخشانی که ناگهان به ذهن می‌رسد همیشه یک قلم و کاغذ به همراه داشته باشید.
 - ۱۰۴- کتابخانه سازمان را به روز کنید و تمامی کتابهایی را که اضافه می‌شود به صورت لیست منتشر شده در اختیار کارمندان قرار دهید.



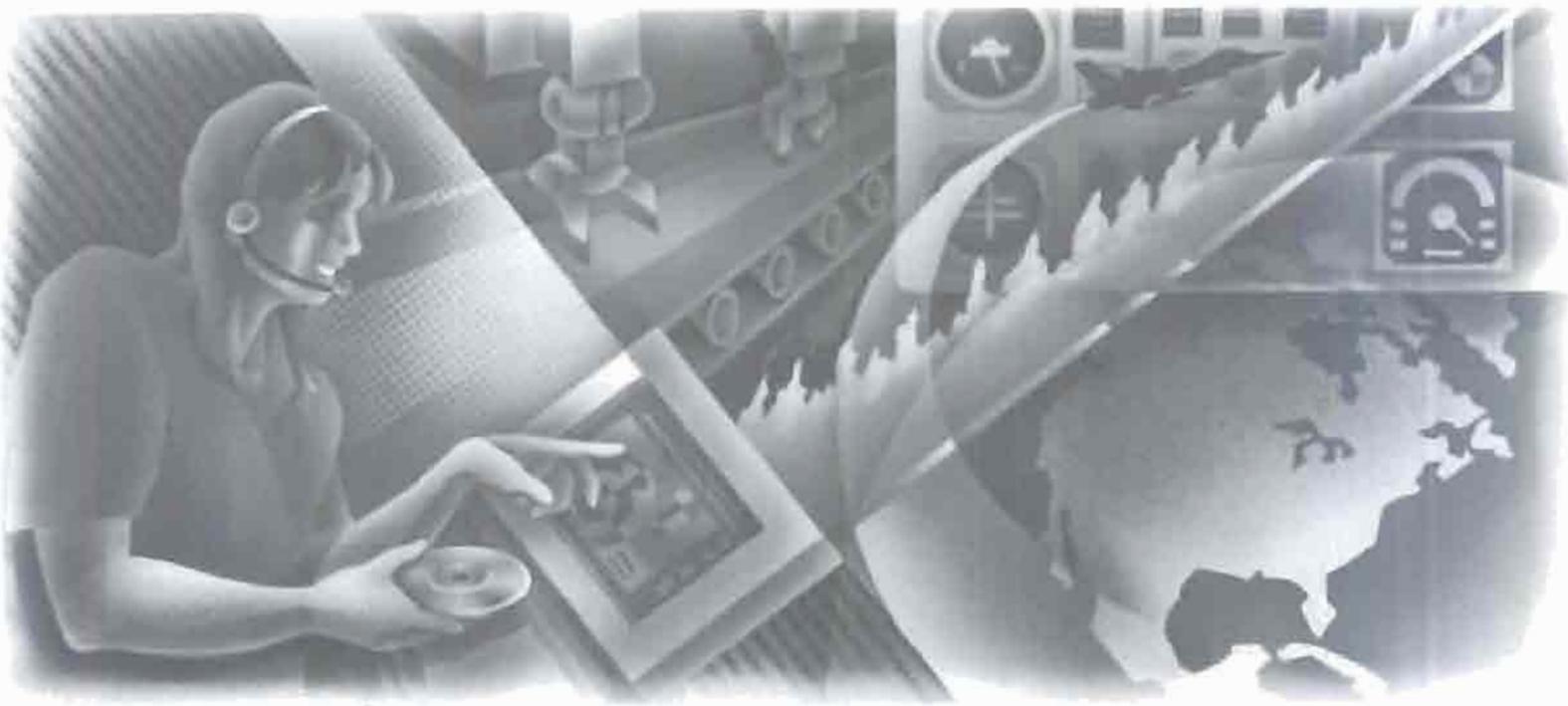
- ۱۰۵- به تشبیهات بی‌اساس بی‌توجه باشید و در مورد زیرستان از روی دهن‌بسی لطافت نکتید.
- ۱۰۶- حشگر جلسات طولانی را با شرح‌طعی قابل تحمل کنید.
- ۱۰۷- از سرزنش کردن دیگران در صحن خودداری کنید.
- ۱۰۸- برای همه سطوح سازمان حتی خنده و مامورسانها احترام قائل شوید.
- ۱۰۹- از مشی خود بخواهید روزی نوبت کارمندان، کاروت تریکی

بجای پیرامون منطقه های امنیتی موجود در رابطه با فناوری تبادل بر سیم اطلاعات

کندویی با هزاران حفره امنیتی

گزارش ویژه - ترجمه اثری از «اسکات»

هو یا صده سال پیش، اگر یک رابطه قابل مبادی در منطقه یک دانشکده یا آموزشگاه برپا می شد، تنها مگر این معلوم آن این بود که چگونه پول مسیلاً منتقل می شود. اما در این شرایط یک رابطه امنیتی را تهیه کند امروزه اما نخستین منطقه ای این است که تهیه داده یا اطلاعات حساسی ممکن است در برده شده باشد.



در هفت ماه گذشته، بیش از ۳۰ موسسه آموزشی و دانشگاه در آمریکا خبر از نفوذ سارقان به منابع اطلاعات رایانه ای خود داده اند. دزدی داده ها و ایجاد اختلال در عملکرد سیستم های الکترونیکی رایانه ای در زمره مواردی بوده است که گردانندگان کالج بوستون، نورث وسترن، کارنگی ملون، پوردو و استنفورد از وقوع آن در حوزه فعالیت ستادی خویش خبر داده اند.

• ارزیابی دقیق از خطر

مسئولان موسسات آموزشی مختلف در سراسر ایالات متحده هم اینک مشغول ارزیابی دقیق خطرپذیری شبکه های رایانه ای خویش هستند تا ببینند کدامین اقدامات امنیتی را باید برای مقابله با تهدیدات جاری و بالقوه در این حوزه انجام دهند، ضمن اینکه آنها قصد دارند به این پرسش مهم نیز پاسخ دهند که آیا سیاست های موجود در زمینه حراست از داده های محرمانه اساساً به مورد اجرا گذاشته می شوند یا خیر؟ «راندی پترسن» کارشناس آمریکایی فعال در زمینه داده های رایانه ای ضمن بیان این مطلب بر اهمیت ترویج استفاده از کامپیوتر در سطوح عالی آموزشی، البته با رعایت نکات ایمنی لازم در رابطه با پشتیبانی داده ها، تأکید می کند.

«گری کسلر» آموزشیار یک برنامه نوین پژوهشی در حوزه امنیت اطلاعات در Champlain College در برلینگتون آمریکا بر این باور است که فناوری اطلاعات (Information Technology) غالباً در فضاهای آموزشی ایالات متحده «با یک دست آهنین» کنترل نمی شوند و این می تواند یک نقطه ضعف اساسی قلمداد شود. وی تمایل گردانندگان شبکه های رایانه ای در آموزشگاه های آمریکا را به باز عمل کردن و ارائه همه رقم اطلاعات به کاربران خود به پستوانه آکادمیک بودن فضای آنها بالقوه خطرناک می داند.

این سنت آزادی آکادمیک به گفته «کسلر» می تواند آسیب های جبران ناپذیری را به پیکره نظام اطلاعاتی دانشگاه ها وارد آورد. فرض کنید که یک استاد دانشگاه بدون اهمیت فائل شدن به بحث امنیت اطلاعات یا حتی آگاه ساختن مسئولان دپارتمان فناوری اطلاعات به راه اندازی یک سرور وب برای کلاس درس خود اقدام کند. بدیهی است که دود این بی احتیاطی به

رایانه های قابل حمل در صورت گم شدن، یا دزدیده شدن، می توانند امکان دسترسی به اطلاعاتی از قبیل شماره های تلفن یا موبایل، شماره های مخصوص کارت های اعتباری، یا رمزهای عبور انواع سیستم های خودکار را در اختیار یابنده یا دزد مورد نظر قرار دهد. دانشجویان جوان یا کارکنان یک موسسه آموزشی ممکن است اطلاع چندانی از اهمیت بحث حراست از داده های اینچینی نداشته باشند یا اصولاً اهمیت چندانی به آن ندهند. فراتر از بحث دزدی های اطلاعات رایانه ای، مسئولان موسسات آموزشی و دانشگاه ها در آمریکا از توانایی های هکرها یا حمله کنندگان به سیستم های الکترونیکی رایانه ای نیز در هراس اند. این هکرها با توسل به شیوه های مخصوص خود قادرند رایانه های یک آموزشگاه را دچار اختلال کرده و یا فرستادن برنامه های الکترونیکی یا تهاجم به منابع خدماتی شبکه (Web servers) ارتباطات برقرار شده در قالب شبکه را به طور کلی معیوب سازند.

• خطر در کمین است

به موازات نزدیک شدن به آغاز دوره جدید تحصیلات تکمیلی در آمریکا گردانندگان دانشکده ها، آموزشگاه ها و دانشگاه ها بیشتر به اهمیت و لزوم حراست از اطلاعات محرمانه موجود پیرامون اساتید دانشگاه، کارکنان حوزه های ستادی، دانشجویان و حامیان مالی موسسات آموزشی مربوطه پی می برند. براساس گزارش منتشر شده از سوی پژوهشگران «موسسه پشتیبانی از حقوق خصوصی افراد» (PRC) بیش از ۵۰ میلیون نفر که بیشتر آنها را دانشجویان موسسات آموزشی مختلف تشکیل می دهند از شش ماه پیش تاکنون در معرض دستبرد سارقان اطلاعات رایانه ای قرار گرفته اند. این در حالی است که ChoicePoint Inc. به عنوان متولی ذخیره سازی آمار مالی کاربران به نازگی فاش ساخت که دزدها به اطلاعات رایانه ای حدود ۱۴۵ هزار نفر دستبرد زده اند. با اعلام این خبر، دور تازه ای از افشاگری های مشابه در ایالات متحده آغاز شده و نگاه های زیادی به بحث تضمین امنیت پایگاه های مسئول ارائه داده های تجاری، حکومتی و سایر انواع داده ها دوخته شده است.

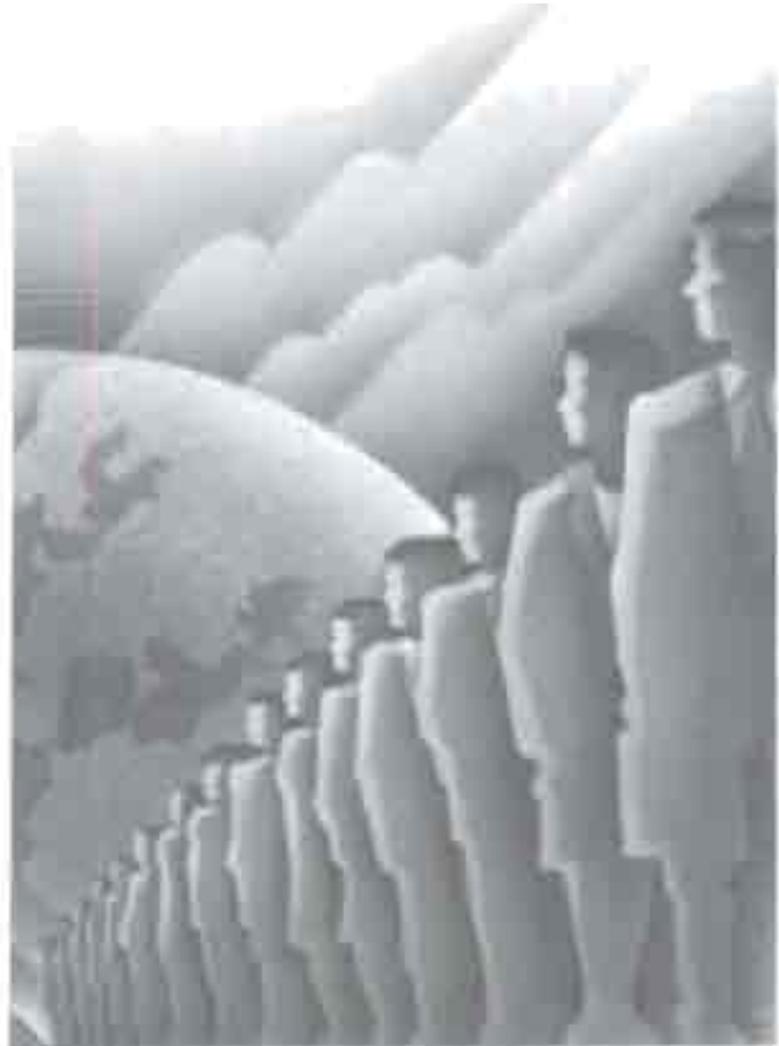
چشمه همه مسئولان و دانشجویان، موسسه آموزشی مربوطه خواهد رفت.

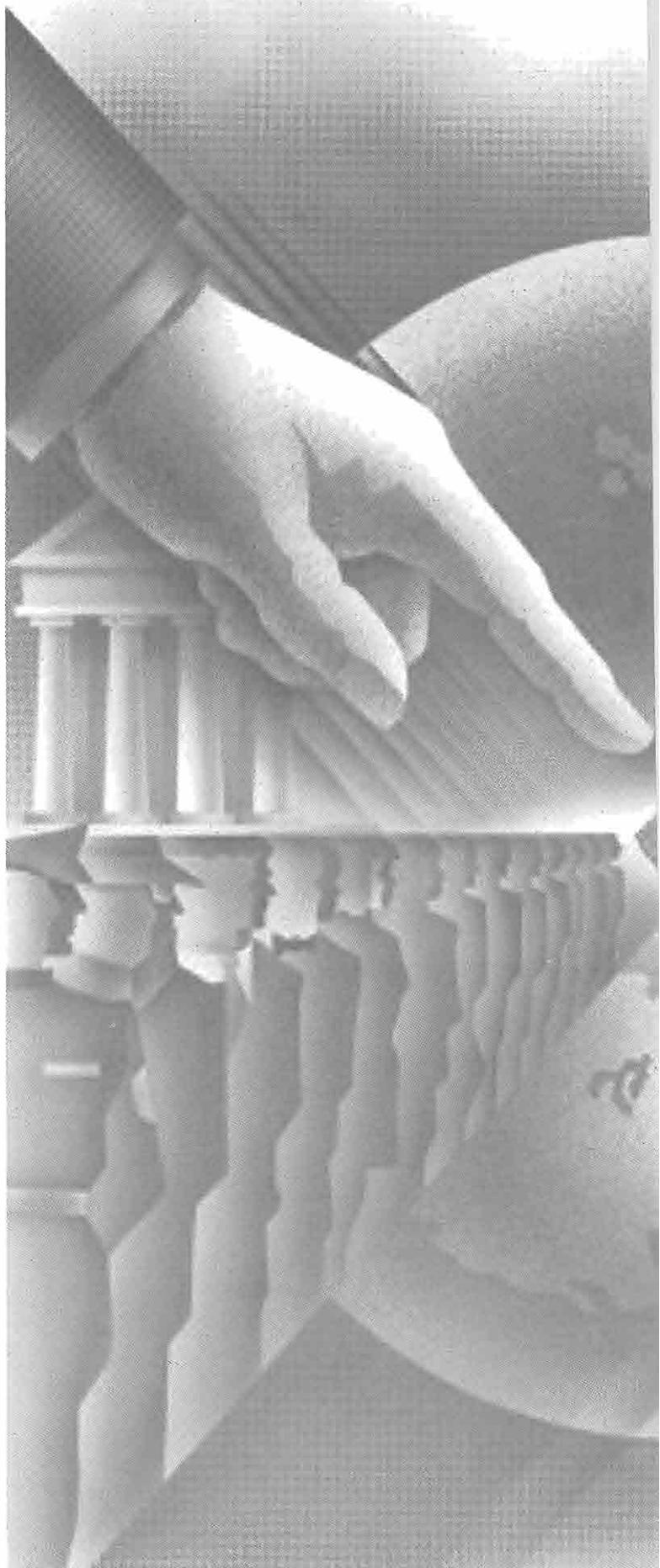
• یک نمونه تمام جهان

Dartmouth College در هانوفر در ایوهمپشایر آمریکا یکی از مجهزترین دانشگاه‌های آموزشی را به لحاظ برچورداری در خدمات شبکه در سراسر ایالات متحده در اختیار دارد. دسترسی به رایانه تقریباً در همه جای آن اهم از ورودی تا بیرون ساختمان‌ها از طریق یک اتصال بی سیم **Wi-Fi** امکانپذیر است. گروه‌های دانشجویان این موسسه دائماً دانشجویان را به استفاده از کامپیوتر در همه جا تشویق می‌کنند. استفاده نیز به سبب هوشمندی گوناگون از خدمات شبکه از قبیل انتشار عنوان برگزیده تحصیلی، ارائه مواد درسی لازم برای گذراندن یک دوره آموزشی، برگزاری آزمون‌های مختلف و پست کردن مشارکت تحصیلی فارغ التحصیلان بوده است. می‌شود تا اینکه دانشجویان **Dartmouth College** مجبور نیستند با فناوری بی سیم به شبکه آموزشی‌ها متصل شوند. اما تقریباً همه آنها اینگونه عمل می‌کنند. از بابت برتری‌ها نظیر هیئت مدیره خدمات‌های این دانشگاه ضمن بیان این مطلب به این نکته بسیار مهم نیز اشاره می‌کند که اگر پشتیبانی لازم از داده‌های موجود در شبکه‌های بی سیم به عمل نیاید امکان تهدید شدن آنها توسط هکرها یا اختلالگران سیستم‌های رایانه‌ای وجود دارد. در این حیطه به اندازه‌ای تحقیق است که گردانندگان دانشگاه‌هایی که تا پیش از این اجازه دسترسی بی حد و حصر به اطلاعات بی سیم خود را می‌دادند هم اینک کاربرد آن را به استفاده از نگاره‌های هوایی برای ورود به شبکه بی سیم در اطلاعات موجود در آن متکلف می‌سازند.

برای حرمت از سیستم بی سیم مورد استفاده در **Dartmouth College** گردانندگان این موسسه آموزشی درصدها برآمده اند تا یک سیستم پهنابندی اطلاعات را که اصطلاحاً **WEP+** نام نهاده شده است توسعه دهند. ضمن اینکه تقویت تکنیک‌های پهنابندی را نیز مورد توجه قرار داده اند. به گفته مدیران، علاوه بر مانوریت آموزشی موسسه یاد شده طرحی نیز برای ارائه سطوح متنوع دسترسی بی سیم در حال آماده سازی است. هر چه ما بیشتر درباره شما بدانیم، اجازه دسترسی به اطلاعات بیشتری را خواهید داشت. به عنوان مثال کاربران مهمان دو کتابخانه فقط قادر خواهند بود که به جست و جوی در وب پرداخته و به عنوان ارائه شده در قالب کتابخانه آن لاین دسترسی داشته باشند.

به همان اندازه که مسئولان **Dartmouth College** تلاش می‌کنند تا آموزش‌های لازم را از این رابطه با موضوع حرمت از داده‌های محرمانه یا خصوصیت به دانشجویان خود ارائه دهند، آنها تلاش می‌کنند تا تکنیک‌های خود را نیز از مخاطرات ناشی از غفلت‌های احتمالی در زمینه امنیت اطلاعات رایانه‌ای آگاه سازند. به عنوان مثال به آنها آموزش داده می‌شود که اگر قرار نیست برنامه‌ای را تا چند دقیقه دیگر مورد استفاده قرار دهند، پنجره مربوط به آن را کاملاً ببندند تا محفظه سوراخ استفاده‌های احتمالی از بین برود. علاوه بر این، **Dartmouth College** وزارتخانه منابع انسانی خود را که اطلاعات و آمار حساس در آن نگهداری می‌شود، روی یک شبکه فرعی، محرمانه قرار داده





است تا داده های مربوطه را همه وقت از دسترس غربیه ها دور نگه دارد.

• آسیب پذیری شبکه های رایانه ای

طی بیش از یک دهه، گردانندگان موسسه آموزشی Ivy League دانشجویان این موسسه را مجبور ساخته اند تا یک رایانه شخصی را با خود همراه بیاورند. همانند بسیاری از موسسات آموزشی دیگر، Dartmouth College نیز اقدام به فروش رایانه به دانشجویان خود می کند. امسال، حدود ۷۰۰ دانشجو از مجموع ۱۰۰۰ دانشجوی تازه وارد این موسسه رایانه های شخصی را همراه خود می آورند که این به نوبه خود باعث ایجاد اطمینان بیشتر در رابطه با تجهیز رایانه های مورد اشاره به برنامه های ضدویروس، فایروال، اسپای وار، یا به طور کلی انواع برنامه های حراست کننده از ایمنی اطلاعات شبکه خواهد شد. در کل، گردانندگان این قبیل موسسات آموزشی وسواس زیادی در رابطه با حراست از اطلاعات مالی دانشجویان به خرج می دهند. با این حال، همانطوری که «جک سوئس» نایب رئیس فناوری اطلاعات در دانشگاه «مریلند بالتیمورکانتی» (UMBC) می گوید، یک رایانه که سوابق مربوط به دانشجویان ورودی جدید یا فارغ التحصیلان موسسه را در خود جای داده و در گوشه ای از یک دپارتمان به حال خود رها شده است می تواند در برابر حملات هکرها یا همان اخلاالگران شبکه های رایانه ای آسیب پذیر باشند. UMBC پانزده سال ۱۱ الی ۱۲ هزار کامپیوتر را در فضای آموزشی خود خواهد داشت، اما به گفته «سوئس»، «شاید فقط ۲۰۰ تا ۲۵۰ تا از آنها به لحاظ امنیتی مشکل ساز شوند». مسئولان آموزشگاه ها تلاش می کنند تا رایانه هایی را که داده های حساس را در خود جای داده اند به رمزهای عبور مجهز سازند تا استفاده از آن فقط برای افرادی که مجوز دارند امکانپذیر باشد، ضمن اینکه ملاحظات اضافی نیز در رابطه با تضمین امنیت اطلاعات در نظر گرفته خواهد شد.

• پژوهش در خفا

برخی دانشگاه ها در ایالات متحده آمریکا بی سر و صدا مشغول انجام پژوهش هایی پیرامون شبکه های رایانه ای و راهکارهای مقابله با تهدیدات امنیتی احتمالی در آینده هستند. «سوئس» ضمن بیان این مطلب بر «تمرینش بودن این پژوهش ها و کارآمد بودن راهکارهای مربوطه» تأکید می کند. در عین حال، گردانندگان Champlain College درصدد افزودن یک دوره آموزشی نوین در زمینه امنیت اطلاعات به دوره های تحصیلات تکمیلی خویش هستند تا بدین وسیله دانشجویان را برای خدمت کردن در مشاغل مربوط به حراست از شبکه های رایانه ای آماده سازند. به ادعای «کسلر»، بر خلاف برخی مشاغل دیگر در صنعت فناوری های نوین ارتباطی (Hi-Tech) بعید به نظر می رسد که در آینده شاهد واگذاری مشاغل مربوط به حوزه امنیت اطلاعات به کارکنان ساکن در کشورهای دیگر باشیم. «کسلر» در پایان به رقابت شدید احتمالی بین شرکت های بزرگ فعال در این زمینه اشاره می کند و با لحنی جالب می گوید: «غول ها از لقمه های تدارک دیده شده بر سر سفره هفت رنگ حوزه امنیت اطلاعات بی نصیب نخواهند ماند.»

The Christian Science Monitor, ۱ Sep. ۲۰۰۵

کشف خاصیت مسکن در روغن زیتون

گویند، "رژیم غذایی کشورهای حوزه دریای مدیترانه که روغن زیتون یکی از مواد اصلی آن است لا مدت‌ها قبل برای سلامتی انسان مفید تشخیص داده شده بود، از جمله در کاهش خطر سکته مغزی، بیماری‌های قلبی، سرطان پستان، سرطان ریه و برخی از انواع فراموشی. منافع عشا‌هی به داروهای ضد استروئید و ضد التهاب مانند اسپرین و ایبوپروفن، نسبت داده شده.

پژوهشگران هنگامی متوجه خاصیت های تازه روغن زیتون شدند که دیدند روغن زیتون فرآوری نشده به همان شیوه ایبوپروفن، موجب ناراحتی در قسمت عقب گلو می‌شود.

کلر ویلامسون یک متخصص تغذیه در انجمن تغذیه

بریتانیا، می‌گوید روغن زیتون دارای رشته خواصی است که ضد اکسیدان بودن از آنجمله است ولی این که بگوییم روغن زیتون اثر دارویی دارد، موضوعی است که به تحقیقات بیشتری نیازمند است.

کلر ویلامسون یاد آور می‌شود که مقدار چربی روغن زیتون زیاد است و تنها در حد اعتدال باید مصرف شود.

از تحقیقاتی که در آمریکا صورت گرفته چنین برمی‌آید که نوع مرغوب روغن زیتون دارای یک ماده شیمیایی طبیعی است که مانند یک داروی مسکن کار می‌کند.

نتیجه این تحقیقات حاکی از این است که ۲۰ گرم روغن زیتون فرآوری نشده، معادل یک دهم یک دوز داروی ایبوپروفن، اثر دارد. شریه "نیچر" به نقل از تیمی از پژوهشگران فرانسوی می‌نویسد ماده‌ای که در روغن زیتون وجود دارد یعنی "اولئوکاتال" مانند یک داروی ضد التهاب موثر است.

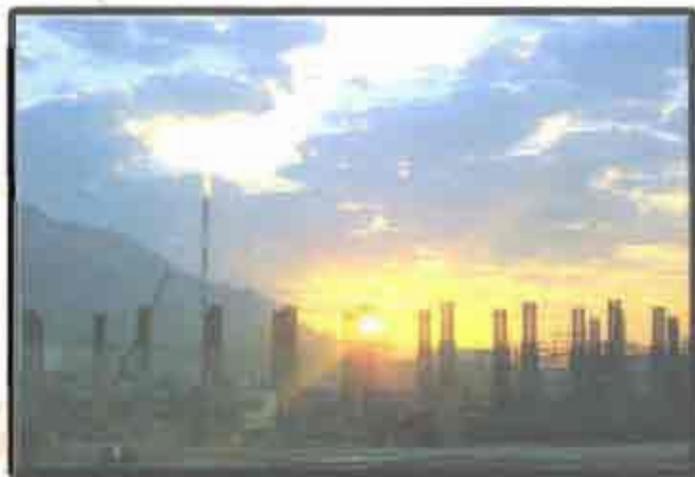
این پژوهشگران می‌گویند در حالی که این ماده تا آن حد قوی نیست که برای تسکین سردرد از آن استفاده شود، ولی نشان دهنده منافع رژیم های غذایی کشورهای حوزه دریای مدیترانه است.

ماده موثر مورد بحث که مقدار آن در زیتون تازه، بیشتر است مانند ایبوپروفن و سایر داروهای ضد التهاب در فعالیت آنزیم‌هایی که موجب التهاب و تورم می‌شوند تاثیر می‌گذارد.

عارضه التهاب به عوامل مختلف از جمله بیماری قلبی و سرطان ارتباط داده شده است.

پل برسلین، یکی از تهیه کنندگان گزارش می‌کند.

گزارش تصویری پروژه عسلویه فاز ۶ و ۷ و ۸



TENTATIVE
TABLIEH CONSTRUCTION CO.

